TEMMUZ - AĞUSTOS
1975
YIL: 2 SAYI: 16
HER AYIN BAŞINDA ÇIKAR

AYDINLIĞA DOĞRU

tmmob elektrik mühendisleri odası
istanbul şubesi yayın organıdır

ON BİNLERCE YURTSEVER HARUN KARADENİZ'İN CENAZE TÖRENİNDE FAŞİZMİ LANETLEDİ

«BİR ÖLÜR... BİN DİRİLİRİZ!...»

Sıkıyönetimce tedavisi engellenen ve kasıtlı bir şekilde ölüme terkedilen büyük yurtsever Harun Karadeniz'in cenaze törenine yüzlerce kuruluşla birlikte Odamızda çelenk ve pankartlarıyla katıldı. Çeşitli sloganlarla faşizm lânetlendi.



Hülya Karadeniz eşinin başucunda nöbette...
Anısı hepimize rehber olsun.

Eski İ.T.Ü.Ö.B. Başkanı ve devrimci hareketin en ön safında yer alan Yük. İnş. Müh. HARUN KARADENİZ 15, Ağustos. 1975 Cuma günü sabaha karşı öldü. Devrimci arkadaşarı onu unutamıyacaklardır. HARUN bundan sonrada sağlam, yılmaz devrimci kişiliğinin bıraktığı mirasla yaşayacaktır.

HARUN'u ve onun gördügü işkenceleri en iyi, bir süreden beri Cumhuriyet Gazetesinde yayınlanan «YAŞAMIMDAN ACI DİLİMLER» adlı yazısına önsöz olarak yazdığı yazıda Osman S. AROLAT anlatmıştır. Söz konusu yazıyı aşağıya alıyoruz.

EN UZUN İŞKENCE

İşkencenin elinde iki silah vardır. Bunlardan biri fiziksel acıdır, maddi sıkıntıdır. Bunu artırdığı oranda baskıcıların muteber adamı olur. İşkencecinin ikinci silahı zaman kavramını yok etmektir. İşkencedekine, saniyeleri asırlar kadar uzun geçen zaman haline getirmektir. İşkence altında insan, yer yer yaşamının işkence odasında, hücrede başladığını sanır, yer yer işkence odasında, hücrede biteceğine inanır...

İşkenceciler bu iki silâhı kullanarak bireyleri inançlarından caydırmaya çalışırlar. Baskıcılar adına, bu korkunç silâhlarıyla saldırırlar.

Harun Karadeniz, 12 Mart döneminde iskencenin bu iki temel unsurunun en sert uygulandığı devrimcilerden biridir. Ona uygulanan falaka değildir. Elektrik verilmesinden doğan, bağırmayı insanın gırtlağına düğümleyen acı değildir. Yumruk, sopa, tekme, muşta acısı değildir. Aylar, aylarca süren ve hâlâ sürmekte olan ölümcül bir hastalığın kanserin acısıdır. 12 Mart döneminin işkencecileri doktor raporlarında da sabit olduğu gibi, Harun'un sürmekte olan bu acıya düşmesine sebep olmuşlardır.

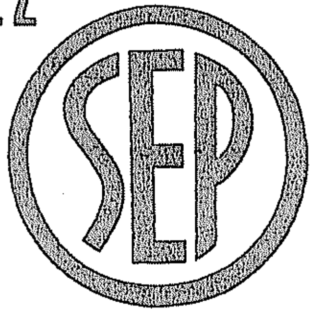
Elinde kanser olduğunu belirten on tane rapor olduğu Ankara'da ne için olduğunu bile açıklayamadıkları üçüncü tutuklanması sırasında «zindan hekimi» kendisine «sağlam» raporu vermiştir. «Mutlak yurt dışında tedavisi gerekir» ibareli raporlarını gören Sıkıyönetim eski adli müşaviri Albay Turgut Akan karısına «Raporlardan bize ne. Ölmesini istiyoruz» diyebilmiştir. Harun'a Kanser Haftasının «Kanserden degıl geç teşhisten korkun» sloganı hapishanede dinletilmiştir. Onun içindir ki hapishaneden çıkmasından hemen sonra kolu kesilmek zorunda kalınmıştır. Onun içindir ki, hâlâ korkunc acılar içindedir.

12 Mart işkencecilerinin «hastalığı işkence aracı olarak kullanmaları» yurt dışındaki ... müdahalenin ...

Sonu: 12'de

POLONYA ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ BİRLİGİ KONGRESİNİ ODAMIZDA KONUK OLARAK İZLEDİ

ENERJİSİZ KALKINMA DÜŞÜNÜLEMEZ



Şubemiz Yönetim Kurulu, bu yıl başından beri yabancı ülkelerdeki elektrik mühendisleri örgütleriyle ilişkiler kurmaya çalıştı. Fransa, İtalya, Almanya, Polonya, A.B.D. ve diğer ülkelerdeki kuruluşlarla karşılıklı olarak yazışmalar yapıldı. Bu ilişkiler sonucu, Polonya Elektrik Mühendisleri Birliği 20. Genel Kongresini izleme olanağı bulduk.

Kongre 27-29 Haziran günleri Bidgoş ilinde yapıldı. Elektronik sanayinin yoğun olduğu bir kent olan Bidgoş'ta yapılan Kongre'ye Fransa, İtalya, Bulgaristan, S.S.C.B ve diğer sosyalist ülkelerden izleyiciler katıldı. Şubemiz sekreteri Yavuz Çizmeci'nin konuk olarak izlediği ve Şube Başkanımız Yüksel Birdal'ın pasaport alamadığı için izleme olanağı bulamadığı Kongrede Polonya Elektrik Mühendisleri Birliğinin temel örgüt birimi olan işletme grubu temsilciliklerinde 800 elektrik mühendisi ve teknisyeni vardı.

Kongrenin açılışında, Polonya'nın Maden Enerji ve Ekonomi Bakanlarının konuşmalarında ,ekonomide enerjinin önemi vurgulanmış ve üstün nitelikli bir sistem haline gelen Polonya enerji üretim ve dağıtım sistemi hakkındaki en yeni bilgiler verilmiştir.

Konukların konuşmalarıyla devam edilen kongrede enerjinin evrenselliği enerji alış

Sonu: 12'de

yüksel birdal'a pasaport verilmedi

Polonya Elektrik Mühendisleri Birliği Kongresi'ne davet edilen Odamız Başkanı Yüksel Birdal'a pasaport verilmemiştir.

Helsinki toplantısında «ferlerin dış ülkelere özgürce gidebilmesi» maddesininde bulunduğu bildiriye imza atan iktidarın bu tutumu tepkiyle karşılanmıştır.

Polonya için kendisine pasaport verilmeyen Yüksel Birdal, Başbakan ve İçişleri Bakanına çektiği telgrafla durumu protesto etmiştir. İlerici basında yer alan telgraf aynen şöyledir:

«Temel hak ve özgürlüklerin alabildiğine çiğnendiği ülkemizde, seyahat özgürlüğünün kısıtlanması ve bana pasaport verilmemesi önemli bir olay gibi gözükmese de, gerçekten demokratik ülkelerin gözünde itibarımızı sarsan bu davranışların baş sorumlusu olarak iktidarınızı protesto ediyorum.»

Neden pasaport verilmediği konusunda bilgisine başvurulan İstanbul 4. Şube polisleri «pasaport kanununun 7. ve 22. maddeleri» demişler ve Yüksel Birdal'ın seyahat özgürlüğünün İçişleri Bakanlığı tarafından kısıtlandığını belirtmişlerdir.

başyazı

DEĞİŞEN KOŞULLAR VE GELİŞEN ÖRGÜTLENMEMİZ

Önemli günler içindeyiz. Uluslararası planda sürekli olarak dengelerin değiştiği. Kapitalist dünyanın insanlık dışı politikasının kaçınılmaz olarak gerilediği. Türkiye'de yirmi beş yıllık Amerikancı politikanın ağır yaralar aldığı Amerikan üslerinin çalışmalarının, «üs yok tesis var» diyenler tarafından durdurulduğu günler.

Bu günler ister istemez bir dizi olayı anımsatıyor. Anti-emperyalist mücadele uğruna hayatlarını verenleri. 6. Filo'ya karşı gösteri düzenledikleri için göz altına alınanları. Üsler konusunda, Amerika ile yapılan ikili anlaşmalar konusunda söz söyledikleri, yazı yazdıkları için haklarında soruşturma başlatılanları... Bütün bunlardan sonra, yıllardır Amerikancı bir politika izleyenlerin, bugün zorla da olsa Amerikan üsleri konusunda taviz almaları önemli bir gerçeği yeniden gözler önüne seriyor.

Dünya dengeleri, ilişkiler değişiyor. Emekten yana gelişen bir toplumsal değişim toplumların yapısını zorluyor. Yeni düzenlemeleri zorunlu kılıyor.

Bu toplumsal gelişim, teknik elemanlar şüphesiz bizleri de etkiliyor. Etkiliyecek.

Özellikle MC iktidarının hedef aldığı kesimlerden biri olan teknik elemanlar bugün, çeşitli baskıları yaşıyor. Kıyımlar, tayinler, saldırılar... Bu sistemli saldırı giderek bireylerden örgütlere sıçradı. Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı Orhan Akbulut, Ziraat Mühendisleri Odası İstan

Sonu : 12 de

aydınlığa doğru

POLONYA ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ BİRLİĞİ

XX WALNY ZJAZD STOWARZYSZENIA ELEKTRYKÓW POLSKICH 

Bydgoszcz 27–29 VI 1975

yavuz çizmeci

Geçtiğimiz aylarda Polonya Elektrik Mühendisleri Birliğinin çalışmalarını izleme olanağı bulduk. Odamız üyeleri açısından ilginç olacağı inancıyla, bu örgütün çalışmalarını, örgütlenme biçimini genel çizgileri ile anlatmayı yararlı gördük. Bu konudaki daha ayrıntılı bir çalışmayı ilerde odamız dergisinde yayınlamaya gayret edeceğiz.

Polonya Elektrik Mühendisleri Birliği (SEP), Polonya halkının bağımsızlığını yeniden kazanma yolunda yoğun mücadele verdiği 1919 yılında elektrik mühendisleri ve elektrik teknisyenleri tarafından kuruldu.

Birliğin tarihi 50 yılı aşıyor. Bu elli yıllık dönem, toplumun ve ulusal ekonominin yararı için yoğun bir çalışmayı içeriyor. Ve II. Dünya Savaşından sonra Polonya'ya sosyalist devlet biçiminin uygulanmaya başladığı dönemdeki birlik çalışmalarını kapsıyor.

II. Dünya savaşı sonrası, birliğin üye sayısı hızla artmıştır. Üyelerin, ülkenin toplumsal ve ekonomik hayatla ilişkileri yoğunlaşmıştır. Birliğin ve üyelerinin çalışmalarının temel alanını oluşturan ulusal ekonominin hızla gelişmesi ile birlikte uzmanların ve bilim adamlarının sayısı da artmıştır.

Birliğin ve üyelerinin, Polonyanın ekonomik gücünün arttırılması ve halkın hayat standartlarının yükseltilmesindeki rolü büyüktür. Teknolojik ilerlemenin aktarılmasında, idari ve teknik kadronun eğitiminde, uluslararası örgütler ve yabancı ülkelerin elektrisyen örgütleri ile ilişkilerin geliştirilmesinde, meslek gruplarının geliştirilmesinde ve elektrisyenlerin yaptıkları işin toplumsal sonuçları konusundaki görüşlerinin geliştirilmesinde, Birlik önemli sonuçlar elde etmiştir. Bugün de dünyadaki bilim, teknik ve üretimdeki gelişmelerin toplumsal etkileri konusunda elektrisyenlerin bilgilenmeleri için gayretli bir çalışma yürütülmektedir.

Temel Bilgiler:

1919 da kurulan Polonya Elektrik Mühendisleri Birliği, elektrik mühendislerinin ve tüm uzmanlık alanlarındaki elektrik teknisyenlerinin bilimsel ve teknik alandaki gönüllü birliğidir.

Polonya'daki tüm bilimsel ve teknik birlikler gibi, SEP'de, Yüksek Teknik Örgüt'ün (Supreme Tecnical Organization) bir üyesidir.

Birliğin Temel Amaçları: Bilimsel ve teknik çalışmalar; üyelerin nitelikleri, meslek grupları ve teknik kültürün gelişmesi için sürekli çalışmalar, Polonya elektrik mühendislerinin Polonya'da ve diğer ülkelerde temsil edilmesi, mesleğin korunması, teknik ve ekonomik sorunların halka mal edilmesi.

SEP'in Çalışmaları ve Üyelik:

SEP'in çalışmaları temel olarak şu alanları kapsar: Yüksek gerilim mühendisliği (elektrik [illegible] sanayi gerilim mühendisliği ve termal gerilim mühendisliği.) Elektroteknik, tele-elektrik ve bilgisayar sanayii. Konutlarda ve sanayide elektrik malzemeleri ve aydınlatma. Otomatik aletler ve otomatik sistemlerin kuruluşu. Ölçme aletleri. Telekomiinikasyon. Elektriksel çekim. Gemi elektrik aletleri. Köy elektriklendirilmesi, vd.

Yüksek teknik kolejden, herhangi bir elektrik teknik okullardan veya benzeri bir okuldan mezun olan herkes SEP üyesi olabilir. Ayrıca liseden sonra yüksek öğrenim görmüş olan ve işi elektrikle ilgili olan diğer uzmanlar da SEP'e üye olabilirler.

1971 de, birliğin 30.000 üyesi ve 28 değişik alanda çalışma yürüten 940 çalışma grubu vardı.

Normal üyelerin dışında, SEP'in 400 kollektif üyesi vardır. Yani, fabrikalar, araştırma kurumları, Birliğin çalışmaları ile yakından ilgili olan ve SEP'in görevlerini yürütmede onunla ortak çalışan diğer kurumlar.

SEP'in en yüksek organı Kongre. Kongre her iki yılda bir yapılıyor ve başkan, Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetim Kurulu üyeleri seçiliyor.

SEP'in TARİHÇESİ:

SEP'in tarihi 1919 da başlar. Ancak Polonya'daki elektrisyenlerin toplumsal hayatı 19. yüzyılın sonlarında başlar.

O günlerde çeşitli teknik birlikler dinamik bir bilimsel disipline bir araya geldiler. İlk elektrisyenler birliği 1899 da Varşova'da kuruldu. İkinci 1901 de Lwow'da kuruldu ve çalışmalarını elektroteknik deyimlerin gelişmesine adadı. Daha sonra 190- 6906 da yeni birlikler kuruldu...

7 - 9 Haziran 1919 da, Polonya'nın tüm elektrik mühendisleri Varşova'da toplandı. Yukarıda sözü edilen tüm örgütler bu toplantının hazırlanmasında katkıda bulundular. Polonya Elektrik Mühendisleri Birliği (SEP) o toplantıda kuruldu. Standardizasyon, elekroteknik sözlük, eğitim ve yayın çalışmaları SEP'in çalışma alanları olarak kabul edildi.

Birliğin çalışmaları özellikle 1929 dan sonra gelişti. Yabancı kurumlarla daha yakın ilişkiler kuruldu. Birlik içinde toplumsal konularda tartışmaların yapılması, iktidardaki hükümete çeşitli isteklerin götürülmesini sağladı. Telefon şebekesinin, enerji kaynaklarının millileştirilmesi önerileri geliştirildi. Bu öneriler hümetin liberal çevrelerine götürüldü.

SEP, Polonya sanayi için daha fazla bağımsızlık ve yabancı sermaye etkilerinin sona erdirilmesi isteklerinde bulundu.

SEP gelişerek 1939 da 1414 üyeli ve 86 çalışma gruplu bir örgüt haline geldi.

Yirmi yıllık dönemde (1919 - 39) SEP'in çeşitli bölümleri önemli ilerlemeler kaydetti.

Elektroteknik Deyimleri merkez komitesi tüm elektrik mühendisliği dallarındaki sözcükleri ve deyimleri derledi. Yeni deyimler oluşturdu.

Elektroteknik Standardizasyon Merkez Komitesi, 22 komisyondaki 400 uzmanın yardımıyla 84 elektroteknik standart geliştirdi ve yayınladı.

Elektroteknik Eğitim Merkez Komitesi çeşitli seviyelerde dersler ve konferanslar düzenledi.

SEP Kalite Bürosu 1933 de kurulmuştu. Gelişme bir laboratuara sahipti. Eelektrik sanayi ürünlerinin kalitesini geliştirmede önemli bir rol oynadı.

1919 - 39 arası SEP uluslararası örgütlerle ilişkilerini geliştirdi.

VARŞOVA İŞGALİ ve SEP

1939da Varşova Hitler'in orduları tarafından işgal edildiğinde SEP binası ve laboratuarlarıda yakıldı. SEP'in kitaplığı, zengin belgeleri yakıldı. Birliğin çalışmaları Nazi işgalcileri tarafından yasaklandı. Ama Birliğin çalışmaları sona ermedi. İşgal süresince gizli toplantılar düzenlendi. Elektroteknik deyimler, standardizasyon ve eğitim konusundaki çalışmalar yürütüldü. Polonya'nın elektriklendirilmesi projesi çalışmaları sürdürüldü. Birliğin Polonya dışında İngiltere ve Sovyetler Birliğinde yaşayan üyeler SEP'in amaçları doğrultusunda örgütlendiler ve çalışmalarına devam ettiler. Aynı nitelikteki çalışmalar Nazi Kamplarındaki bir çok mahkum SEP üyesi tarafından yürütüldü. Nazi işgali boyunca SEP üyeleri arasındaki dayanışma ve birlik ruhu karşılıklı yardımlar ve dostça ilişkilerle önemli bir noktaya ulaştı.

Varşova'nın kurtuluşundan sonra, kentin yüzde sekseni yıkılmış olmasına rağmen SEP çalışmaları yürüttü. SEP'in çalışmaları ile Polonya'nın ekonomik ihtiyaçları ve planlamaları arasında sıkı bağlar kuruldu. Yüksek gerilim mühendisliği, elektrik sanayi ve haberleşmenin yeniden kurulması ve geliştirilmesinde, Orta ve Yüksek eğitimin geliştirilmesinde yeni Polonya'nın kuruluşu için SEP önemli çalışmaları omuzladı.

Son yıllarda SEP'in çalışmaları daha da gelişti. Çeşitli bölümlerin ve grupların çalışmaları daha düzenli hale geldi. Bilimsel ve teknik bölümlerin sayısı arttı. Gemi elektrotekniği köy elektriklendirilmesi, elektriksel çekim konularında yeni bölümler kuruldu. SEP devletin verdiği yetki ile elektrik aletlerinin emniyetle kullanımı, iş güvenliği ve iş sağlığı konularında önemli çalışmalar yaptı.

Bu dönemde SEP'in diğer ülkelerin örgütleriyle ilişkileri arttı. Sosyalist ülkelerle, Fransa, İtalya ve İngiltere'deki elektrisyen örgütleriyle canlı ilişkiler kuruldu. «Elektroteknik Günleri» saptanarak karşılıklı konferanslar düzenlendi.

SEP'in Örgütlenme Biçimi:

SEP'in bünyesinde bölgesel örgüt birimleri, yani işletme grupları ve şubeleri ile mesleki bölümler, komiteler ve komisyonlar vardır.

İşletme grupları SEP'in temel örgüt birimleridir. Tüm Polonya'da 900 işletme grubu vardır. Her işletme grubu kendi işletmesinde Birliğin amaçlarını gerçekleştirir. Özellikle teknik ve örgütsel çalışmaları yönlendirir. Teknolojinin gelişmesi üretimin niteliği ve üretimin ekonomisini geliştirmeye çalışır. Kadro eğitimini yürütür. İşletme gruplarının çalışmaları şu alanlarda yapılmaktadır: Teknik Toplantılar, kurslar, tartışmalar, işletmenin teknik kitaplığının bakımı, sergiler, teknik yazışmalar, teknik geziler, kültürel ve sosyal faaliyetler. İşletme grubundaki minimum üye sayısı 10, maksimum 320 dir. Ortalama sayı 35 dir.

SEP şubeleri, belirli bir bölgedeki Birlik üyeleri ve işletme grubundan oluşur. 18 şube eyaletlerin merkezinde, diğer 10 şube ise sanayi merkezlerinde ve enerji merkezlerinde toplanmıştır. SEP şubelerinin örgütsel ve mali planda geniş özgürlükleri vardır. Kendi yönetim kurulları vardır. Başkanları SEP merkez Kurulunun üyesidir. Şubenin çalışmaları işletme gruplarının çalışmalarını denetlemek, bu çalışmalara şube bölümleri ve komiteleri ile yardım etmektir. Ayrıca bölge ihtiyaçlarına göre SEP'in temel görevlerini yürütür.

Elektrik Mühendisliğinin çeşitli alanlarındaki çalışmaları yürüten 11 bilimsel ve teknik bölüm vardır. Bu SEP merkez kurulu tarafından yönlendirilir.

Ayrıca kendi alanında teknik gelişmeyi sağlayan, Devletin çeşitli daireleri ile yakın işbirliğini kuran, özellikle teknik gelişime ve SEP üyelerinin mesleki çıkarlarının korunması için çalışan bir bölüm.

Modern teknik bilgiler, mühendislik çalışmalarındaki yeni yöntemlerin uygulanması için eğitim, yeni standartların, kuralların ve modern malzemelerin kullanımı işlerini yürüten bir bölüm.

SEP'in yayın organlarını çıkaran, Polonya'daki elektrik sanayi kadrosunun niteliklerini arttırıcı eğitim çalışmaları yürüten başka bir bölüm vardır.

Her bölümün kendi denetiminde olmak üzere, SEP her yıl 25 bilimsel ve teknik konferans düzenler. En yetkili uzmanların yönettiği konferanslarda 150 - 500 arasında izleyici bulunur. Ayrıca üçyüz bölgesel danışma toplantıları düzenlenir. Mektupla öğretim ve devamı zorunlu olmayan uzun dönemli öğretim yapılır. Her yıl yaklaşık on bin kişinin eğitildiği üçyüz kısa dönem dersleri düzenlenir.

Diğer yandan devlet denetimi altında olmak uzere SEP ehliyet sınavlarını yürütüyor. Enerji mühendisleri için iş güvenliği ve mesleki kurallar konusundaki bilgilerini ölçen raporlar düzenliyor. Her yıl yaklaşık 75.000 kişi sınava giriyor.

SEP'in Çalışma Organları:

SEP'in bünyesinde bulunan bölümler şunlardır:

- Yüksek Gerilim Mühendisliği Bölümü.
- Sanayi Yüksek Gerilim Mühendisliği Bölümü.
- Elektrik Tesisatı ve Aletleri Bölümü
- Elektroteknik Sanayi Bölümü.
- Elektriksel Çekim Bölümü.
- Köy Elektriklendirmesi Bölümü .
- Gemi Elektroteknik Bölümü
- Elektronik Bölümü
- Haberleşme Bölümü.
- Yayın ve Tlevizyon Bölümü.
- Otomatik Kontrol ve Ölçme Bölümü.

SEP'in Komisyon ve Komiteleri:

- Kalite ve Ölçme Merkez Ofisi.
- Polonya Elektrotermik Komitesi.
- Polonya Aydınlatma Komitesi.
- Polonya Topraklama Komitesi.
- Polonya Elektroteknik Malzemeler Komitesi.
- Elekroteknik Eğitim Merkez Komisyonu.
- Elektrik Deyimler Merkez Komisyonu.
- Teknik İş Güvenliği Merkez Komisyonu.
- Öğrenci ve Gençlik Sorunları Komisyonu.

Bunların Dışında SEP'de Merkez Kuruluna bağlı olarak çalışan gruplar şunlardır:

- Kalite Merkez Komisyonu.
- Ekonomi ve İş Örgütlenmesi Merkez Komisyonu.
- Sosyal İlişkiler Komisyonu.
- Bilimsel, Teknik ve Ekonomik Bilgilenme Merkez Komisyonu.
- Buluşlar ve Gerçekleştirilmesi Komisyonu.
- Eğitimcilerin Onaylanması Komisyonu.
- Elektronik Bilgi İşler Komisyonu.
- İşletme Komisyonu.

odalararası çalışmalar

BAŞBAKAN SHERATON OTELİNİ İSKAN İZNI ALINMADAN AÇTI.

İstanbul'daki onbir Mühendis ve Mimar Odala rı Temsilcileri Sheraton olayına ilişkin olarak basına aşağıdaki açıklamayı yapmışlardır:

«Sheraton Otelinin seçim yasaklarının başladığı tarihten bir gün önce MC lideri Sayın Süleyman DEMİREL tarafından açılması ile başlıyan ve MC lideri, İstanbul Belediyesi ve Taksim Otelcilik Şirketi arasında sürmekte olan tartışmayı izlemekteyiz. Konunun meslek odalarımızı yakından ilgilendirmesi nedeniyle kuruluş yasamızdan aldığımız güç ile kamuoyuna aydınlatmak üzere aşağıdakı açıklamayı gerekli görüyoruz.

Sonu: 8'de

ORTAK BİLGİSAYAR KURSLARI DEVAM EDİYOR

İstanbul'daki meslek odalarıyla birlikte düzenlenen şubemizin de katıldığı BİLGİSAYAR PROGRAMLAMA KURSLARI büyük ilgi gördü. Çeşitli meslek dallarından mühendis ve mimarların ve bu arada üyelerimizin katıldığı kurs ortalama 30 ders sürecek. Ellinin üzerinde bir grubun izlediği kurslarda genel olarak bilgisayarlar,

— Bilgisayar programlaması,

— Uygulama,

konularında yeterli bilgileri izleyicilere aktarabilmek amaçlanıyor.

Bir bilgisayar şirketinde çalışan mühendisin yürüttüğü kurslar her hafta Cuma günü 18.00-20.00 arası TÜTED lokalinde veriliyor.

İKİLİ ANLAŞMALARIN TÜMÜNÜN İPTALİ İSTENDİ

İstanbul Barosu Başkanı ile İstanbul'daki 12 Mühendis ve Mimar Odası temsilcileri ikili anlaşmalar konusunda basına aşağıdaki ortak açıklamayı yapmışlardır.

«Kuzey Atlantik Antlaşması (NATO İttifakı) çerçevesinde ve savunma gayretlerini birleştirmek amacıyla Türkiye'de askeri üs ve tesisler kurulması konusunda Amerika Birleşik Devletleri ile yapılmış olan ikili anlaşmalar Türkiye Cumhuriyeti'nin, anayasasında ifadesini bulan demokratik bir hukuk devleti olma ve kayıtsız şartsız ulusal egemenliğe dayanma niteliklerine aykırıdır.

Sonu: 8'de

ODALAR VE BEŞ DEMOKRATİK KURULUŞUN ORTAK AÇILMASI

«Türkiye'de bugüne kadar hakim sömürücü sınıfların iktidarları ve şimdi de MC tarafından uygulanan Emperyalizme bağımlı dış politika halkımıza ve Türkiye'ye ne sağlamıştır?

— Ekonomik bakımdan hiç birşey getirmeyip, çok şey götürmüştür.

— Politik bakımdan, üçüncü dünya ve sosyalist dünya ülkelerinin düşmanlığını sağlamış ve uluslararası planda Türkiye'yi yalnızlığa mahkûm etmiştir.

— Askeri bakımdan, ikili anlaşmalar, üsler, NATO, CENTO üyeliği, Türkiye'yi cephanelik ve barut deposu haline sokarak, halkımıza güvenlik ve barış getirmek bir yana, savaş alanı ve hedefi yapmıştır.

Sonu: 8'de

BELEDİYELERE YARDIMI KESEN M.C. HÜKÜMETİ KINANDI

Aralarında Odamızın da bulunduğu İstanbul'da bulunan Teknik Eleman Örgütleri, MC hükümetinin belediyelere yapılmakta olan yardımları kesmesini kınamış ve özetle «Bu bir politik baskı ve halkı cezalandırma yönetimidir. Devlet olanaklarını halka karşı kullanmak «Devletin milleti ile bütünlüğü ilkesini bu hükümetin nasıl anladığının bir kanıtıdır. Bu girişim karşısında İstanbul Belediyesi'ni destekliyoruz» demişlerdir.

Basın bildirisinde özetle:

Bu güne kadar belediyelere Devlet bütçesinden yapılmakta olan yardımlar MC hükümeti tarafından durdurulmuş bulunmaktadır. Bu durum büyük şehirlere ait belediyelerde önem kazanmakta ve çok kötü sonuçlar doğuracak şekilde gelişmektedir.

Sonu: 8'de

disk güçbirliği çağrısı yaptı

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Ağustos ayı başında, tüm demokratik güçlere fazişme ve emperyalizme karşı güçbirliği çağrısı yaptı.

Çağrıyı kamu Oyuna bir basın toplantısı ile açıklıyan DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler dünyanın ve Türkiyenin hızla değişen koşullarına değinerek özetle şunları demiştir:

TÜRKİYE HIZLI BİR SOSYAL DEĞİŞİM İÇİNDEDİR. Bu DEĞİŞMEYİ HERKES FARKEDEBİLMEKTEDİR. DEĞİŞME SINIFLAR VE SİYASAL MÜCADELELER PLANINDA APAÇIK KENDİNİ HİSSSETTİRİYOR.»

«DİSK, bu gelişmeler içinde, kendisi de başlı başına gelişen bir olgu olarak önemli bir yer işgal ediyor. DİSK, bir sendikal örgüt olarak işçi ve emekçi sınıflara ve ulusal, demokratik bir kuruluş olarak da tüm halkımıza karşı önemli sorumluluklar yüklenmiş durumdadır.

Hatta sorumluluklarımız bugün ülkemizin sınırlarını da aşarak, tüm dünya ölçüsünde verilen bağımsızlık, barış ve demokrasi mücadelesi içinde daha bilinçli yer almamızı gerekli kılıyor.»

«İNSANLIĞIN MUTLU GELECEĞİ İÇİN, BARIŞ VE DEMOKRASİ İÇİN VERİLEN MÜCADELE HAVADAN VE SOYUT BİR MÜCADELE DEĞİLDİR. KAPİTALİZM VE SOSYALİZM ARASINDA MÜCADELENİN BİR ÜRÜNÜDÜR VE BU MÜCADELEDE ETKİN BİR SİLAHTIR.»

Günümüzde, iki sistem arasındaki mücadele gittikçe artmakta ve keskinleşmektedir. Bağımlı, yarı bağımlı ülkelerin kurtuluş mücadeleleri anti-emperyalist ve demokratik mücadeleler iki sistem yani kapitalist dünya sistemi ile sosyalist dünya arasındaki mücadelenin bir uzantısıdır. BU NEDENLE İŞÇİ SINIFI BARIŞ VE DEMOKRASİ MÜCADELESİNİN EN SAĞLAM GÜCÜDÜR. İŞÇİ SINIFI DEMOKRASİNİN YILMAZ BEKÇİSİDİR.

Barıştan demokrasiden ve sosyalizmden yana gelişen dünya içerisinde Türkiye'nin yeri hala karanlıktır. Ülkemiz, emperyalizme bağımlı ülkelerin başında gelmekte ve bu bağımlılık giderek daha da artmaktadır.

odamız iki panel düzenliyo

Yönetim Kurulumuz bu yıl düzenlenmesi düşünülen İSTANBUL'UN HABERLEŞME SORUNU VE TÜRKİYE'DE ELEKTRONİK SANAYİ konulu panellere katılmak üzere üyelerimize bir çağrıda bulundu. Çağrı aynen şöyle:

«Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi çalışmaları arasında bu yıl iki panel düzenlenmesi yer almaktadır. Kendi uzmanlık alanlarımızdaki sorunları ülke çıkarlarımız açısından incelemek ve belli bir bilgi birikimini sağlamak amacı ile düzenlenecek panellerin konuları Türkiye'de Elektronik Sanayi ve İstanbul'un Haberleşme sorunu olacaktır. Paneller 1975 Kasım sonu ve Aralık başında düzenlenecektir.

Türkiye'de Elektronik Sanayi Paneli: Genel olarak elektronik sanayinin önemini, ülkemizdeki elektronik sanayinin dökümünü, niteliğini ve gücünü ve elektronik sanayinin sorunlarını konu alacaktır.

İstanbul'un Haberleşme Sorunu Paneli: Genel olarak haberleşmenin önemini, özel olarak İstanbul'daki haberleşme sorunlarını ve çözüm önerilerini konu alacaktır.

Ayrıca gelebilecek yeni önerilerle panellerin içeriklerini zenginleştirmek mümkündür.

İçeriği genel hatlarıyla bu şekilde belirlenen her iki panele tebliğci ve tartışmacı olarak üyelerimizin katılacaklarına ve panele önemli derecede katkıda bulunacakınızda başarılar dileriz.»

Bu panellere tebliğci veya tartışmacı olarak katılmak isteyen üyelerimizin 15 Eylül'e kadar tebliğ ve tartışma konuları ile birlikte E.M.O. İstanbul Şubesine müracaat etmeleri gerekmektedir.

Panellerin yararlı, bilimsel açıdan doyurucu ve etkili olabilmesinin üyelerimizin katkılarıyla gerçekleşeceğine inancımızı bildirir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.»

ORTAK MESLEKİ DENETİM UYGULAMASINDA DEĞİŞİKLİKLER YAPILDI

Ortak Meski Denetim Uygulaması (OMDU) 6 ayı aşan bir süredir başarıyla sürdürülmektedir. Bu süre içinde uygulamaya ilişkin sorunları SMM üyelerden oluşan komisyon tarafından incelenmiş, ve geliştirilen öneriler göz önüne alınarak Yönetim Kurulumuz tarafından çeşitli kararlar alınmıştır.

Yeni kararlar ışığında, SMM'lerin TUS puanları toplamından % 25'i düşürülmüştür. Üyelerimize bildirilen proje ve TUS asgari ücretlerinde yapılan değişiklikler 10.Ağustos.1975, proje ücretlerinde yapılan değişiklikler 21.TEMMUZ.1975 tarihinden beri yürürlüktedir.

GECEKONDULARA ELETRİK VERİLİYOR

Şubemizin girişimleriyle başlayan gecekondulara elektrik verilmesi işlemleri son safhasına varmış ve bazı gecekondulara elektrik verilmeye başlanmıştır.

Hasköy bölgesindeki SÜTLÜCE, Kaptanpaza ve Piripaşa gecekondu mahallelerinde Şubemizle birlikte yürütülen çalışmalar tamamlanmak üzeredir. Her üç mahallede tale bi açılmış olan gecekonduların tesisat muayeneleri tamamlanarak evlere bağlantılar yapılmaya başlanmıştır.

Tamamlanmak üzere olan gecekondu işlerinde İ.E.T.T. sorumlu ve görevlilerinin önemli yardımları olmaktadır.

İSTANBUL BELEDİYESİ RUTSAT PROJELERİNİN YENİDEN DENETİMİNE BAŞLADI

İstanbul Beldiyesinin aldığı bir kararlar, ruhsat için hazırlanan projelerin bugünkü durumlarının tesbiti için yoğun bir çalışma başlamıştır.

Tesbit ve denetim çalışmalarının tüm İstanbul'u kapsıyacağını bildiren Belediye Yöneticileri, çalışmaların Eyüp bölgesinden başladığını belirtmişlerdir.

Eyüp'te başlayan tesbit çalışmalarında, denetimi yapılan 23 işyerinden sadece birinin eski ruhsat projesine uygun olduğu öğrenilmiştir.

Bu uygulama ile ruhsatların yenilenmesi, proje ve diğer işlemler konusunda SMM üyelerimiz için yoğun bir çalışma dönemi başlıyor.

YÖNETİM KURULUMUZ, YENİDEN GÖREV BÖLÜMÜ YAPTI

Şübemiz Yönetim Kurulu üyelerinden bazı arkadaşların işlerinin yoğunluğu nedeniyle yeniden görev bölümü yapılmıştır. Yeni görev bölümü şöyledir:

Başkan	: Yüksel Birdal
II. Başkan	: Selçuk Eren
Yazman	: Yavuz Çizmeci
Sayman	: Berkan Günay
Üye	: Karabey Kalkan
Üye	: Gönül Taylan
Üye	: Ali Hikmet Erol



TEKNİK ELEMANLARIN TOPLUMSAL DÖNÜŞÜMDEKİ ROLÜ

ÇEVİREN : GÖNÜL TAYLAN

Birinci Uluslararası mühendis, idari kadro ve teknisyenler Konferansı 15-19 Nisan 1975 de Torino'da toplanmıştır.

Bu konferansta Dünyanın çeşitli ülkelerinde yaşıyan 25 milyon teknik elemanı temsil eden 42 örgütün delegeleri, hazırlık komitesince önerilmiş olan iki önemli konuyu görüşmüştür.

— Mühendislerin, idari kadroları ve teknisyenlerin toplumsal dönüşümlerdeki rolü.

— Mühendislerin, idari kadroların ve teknisyenlerin ortak talepler listesi (Toplu sözleşmelere esas olmak üzere.)

Konferansın kararı ile konferansa katılmış olan delege ve örgütlerin yukarda belirtilen iki konu üzerindeki ortak görüşü yayınlanmış ve bütün ülkelerin teknik eleman örgütlerine yollanarak, dünya teknik elemanlarına duyurulması istenmiştir.

Gazetemizde, bu sayıdan başlıyarak bir kaç sayı süreyle bu iki çok önemli dökümanın çevirisinin yayınlanmasını görev biliyor ve arkadaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

MÜHENDİSLER, İDARİ KADROLAR VE TEKNİSYENLERİN TOPLUMSAL DÖNÜŞMELERDEKİ ROLÜ

I. GENEL OLARAK

Bilim ve teknolojinin, üretimde, ekonominin yönetiminde, toplumsal yaşam ve kültür alanındaki rolü artmaktadır. Bir ulusun geleceği, yurttaşlarının genel bilgi düzeyine ve bilimsel araştırmaya ayrılan fonların büyüklüğüne bağlıdır. Sanayileşmiş ülkelerde toplam milli hasılanın normal olarak % 30'u araştırma ve geliştirmeye ayrılmaktadır.

Bilimin artan rolü, ekonominin yapısını etkilemektedir. Bu etkileşim, karmaşıktır ve çeşitli biçimlerde ortaya çıkmaktadır:

a —) Bilimsel araştırma, apayrı bir toplumsal eylem haline gelmiştir ve bilim işçilerini mühendisleri ve teknisyenleri çeşitli oranlarda bir araya getirmektedir. Bilimsel araştırma üniversitelerde ve sanayide yapılan araştırma eylemlerinden ayrı olarak sürdürülmekte ve temel bilimsel araştırma, uygulamalı araştırma ve bazen de geliştirme eylemlerini içermektedir. Araştırma, diğer üretim eylemlerinden farklı olarak bilgi eylemidir. Dolayısıyla kendine özgü sorunları vardır.

b —) Artık sanayiin her sektöründe laboratuarlar ve teknik araştırma merkezleri vardır. Buralarda tam zaman araştırma mühendisleri ve teknisyenleri çalışır.

c —) Sanayide, araştırma labaratuarlarına ilâveten, üretim sürecinin başlangıcını oluşturan tasarım bölümleri ile bitimini oluşturan deneme labaratuarları vardır. Buralarda çalışan mühendis ve teknisyenlerle bilimsel çalışma yapmaktadırlar.

d —) Üretimde çalışan mühendisler, teknisyenler ve diğer kalifiye personel okul döneminde edinilmiş bilgiyle yetinememekte en son bilgileri edinmek, en son bilimsel yöntemleri kullanmak zorunda kalmaktadırlar. Bu durum büro işçileri ve yöneticiler için bile doğrudur, buralarda artık bilgi sayarlar, elektronik kalkülatörler, çağdaş yönetim teknikleri yoğun bir şekilde kullanılmaktadır. Geleneksel yönlemlerle yetiştirilmiş idareciler varolan bilgi ve deneylerine teknik yeterlilik kazandırmak gereğini duymaktadırlar. Böylece bilimsel anlayışın üretim metotlarına geniş ölçüde girmesi sadece teknik elemanların sayısını arttırmakla kalmamakta, onların çalışmasına da daha bilimsel bir içerik kazandırmaktadır.

Öte yandan bilimsel araştırmaların yöneldiği sahalar, üretimin ve üretimde çalışan teknik elemanların gereksinmeleriyle belirlenmektedir. Farklı araştırma biçimleri arasında canlı ilişkilerin gerekliliği duyulmaktadır.

Son olarak, teknik elemanların giderek daha büyük bir bölümü artık doğrudan yönetim işlevine sahip değildir; Yönetme işletme işlevleri arasındaki çizgi, eskisine göre daha az belirgindir. Kafa ve kol emeği birbirine yaklaşmaktadır.

Kalifiye olmayan genç işçiler bu durumlarına bir ömür boyu katlanmayı kabul etmemektedirler. Üretim ve tasarım teknisyenleri, mühendisliğe daha yaklaşık pozisyon ve meslekler istemektedirler. Usta başları kendilerinin bir parçası olmadığı uzmanlaşmış bölümlerce formüleedilmiş emirler, sadece aktaran kişiler olmaktan rahatsızlık duymaktadırlar.

Kısacası teknik elemanların rolünde niceliksel ve niteliksel bir değişim olduğu gözlenmektedir. Bu gelişim, üretimin uluslararasılaşması gerçeğinden ayrılamaz. Örneğin, çokuluslu şirketlerin varlığı, yeni sömürgeciliğin çeşitli biçimlerde sürmesi gibi olaylar çeşitli ulusların teknik elemanlarının sayısını, rolünü ve değer yargılarını etkilemektedir.

Günümüzün enerji üretimi, tabiatın ve çevrenin korunması gibi önemli sorunları zaten uluslar arası niteliktedir.

2. TENİK ELEMAN SORUNUNUN PRATİK ÖNEMİ;

Teknik eleman sorunu, sendikal hareket için başlı başına bir sorun olmuştur.

Teknik elemanların kendilerine özgü sorunları ücretli işçilerin genel talepleriyle iç içedir ve onlardan ayrılamaz. Bu talepler, ayrı bir yazı ve dökümanın konusu olarak işlenmiştir.

Teknik elemanlar, gerek araştırma, teknoloji, üretim ve yönetim de, gerekse de toplumsal mücadelede ve toplumun dönüşümün de özel bir role sahiptirler. Öte yandan teknik eleman sorunu uluslararası bir sorun olmuştur. Nedeni teknik elemanlar uluslararası ilişkilerdeki (İş birliği, karşılıklı yardım, beyin göcü v.b.) yeri ve rolüdür.

Sadece uluslararası sendikal örgütler değil, diğer dünya çapında ve bölgesel örgüt ve kurumlarda teknik eleman sorunuyla yakından ilgilenmektedirler. Çeşitli ulusların bilim işçileri ve teknik elemanları, özellikle teknik konular ve bilimsel disiplinlerle ilgili olarak ulaslararası kurum ve konferanslarda bir araya gelmektedirler. Büyüklükleri ve görüş çeşitliliği dolayısıyle bütün birliktelikler genel olarak daha çok teknik elemanların teknik veya bilimsel rolü üzerinde dururlar. Öte yandan bütün uluslararası Kurum ve birliktelikler bile bazı sorunlarla ve özellikle mesleki eğitim konusuyla ilgilenmektedirler.

Dünya sendikal hareketi, teknik elemanların, bilimsel, teknik ve toplumsal eğitimine, çalışma koşullarına ve dağılımına sistematik ve aktif olarak eğilmek durumundadır. Farklı işçi kesimlerinin çıkarları arasında bir yakınlaşma sağlanması gereklidir ve bunu yapacak olan mesleki kuruluş ve kurumlar değildir. Bütün kuruluş ve kurumlar tersine teknik elemanları diğer işçi kesimlerinden koparıp ayırmakta hatta karşıt durumlara itmektedir. Ne var ki bu tür bazı örgütlerde bu konuda açık ve olumlu tavır almaktadırlar. Dünya bilim işçileri Federasyonu (W.F.S.W.), sendikaları, sendikal nitelikte olmıyan bilim işçileri örgütlerini bir araya getiren, UNESCO'ya danışmanlık yapan bir örgüttür. Bu örgüt bilim işçilerinin hakları konusunda bir öneri hazırlamıştır. Bu önerinin UNESCO Genel Kurulunca onaylanması bilim işçilerinin olumlu toplumsal rolüne olduğu kadar, bilimin, toplumun önüne çıkardığı büyük sorunlara da, çok yararlı bir katkı olacaktır.

3. TEKNİK ELEMANLARIN ROLÜ SORUNU:

Pratikte, sendikal hareketin önündeki sorunlar şunlardır;

a—) Artan sayıda teknik elemanı nasıl sendikalara çekmeli?

b—) Teknik elemanların, sendikal hareketin geniş kapsamlı amaçlarına karşı olumlu tavır almaları nasıl sağlanmalı?

Bu iki sorun, çeşitli ülkelerde farklı önemdedir. Teknik elemanların, sendikalara girmesi için hiç bir engelin bulunmadığı ülkelerde ikinci sorun, daha ciddi bir şekilde cevap beklemektedir. Çünki sadece bir sendika üyesi olmak yeterli değildir Toplumsal sorunların farkında olmakta gereklidir Bu açıdan sendikal hareket eğitici bir rol oynamalıdır. Öte yandan bazı ülkelerde sadece sendikaya girme eylemi bile, bir teknik elemanın toplumdaki yeri hakkında belirli bir anlayışa kavuştuğunun göstergesidir. Bu durum söz konusu sendikacının ulusal çapta uzmanlara özgü olmıyan ve her ücretli işçiye açık yapıda olması halinde daha da geçerlidir.

Öte yandan, sendikal örgütler, teknik elemanların sendikalaşmasındaki zorlukların bilincinde olmalıdırlar. Çünki sendikaların rolü konusunda teknik elemanların kafası karışıktır.

Bütün bunlardan dolayı, teknik elemanların toplumsal rolü konusunda çok açık ve net bilgi sahibi olmak gereklidir. Bu sendikaların, teknik elemanları daha açıkça anlamasını sağlıyacağı gibi teknik elemanların hakları da daha başarıyla savunulabilecek ve teknik elemanların sendikalara kazanılması başarılacaktır.

4. TEKNİ ELEMANLARIN TOPLUMSAL KATMAN OLARAK TANIMI:

Teknik eleman sözcüğü, çok heterojen bir kesimler bütününü tanımlar. İki açıdan heterojenlik söz konusudur;

— Bilgi düzeyi açısından.

— Kuruluşlarda gördükleri işlevlerin niteliği açısından.

Örneğin, Araştırma işlevleri, ticari işlevlerden çok farklıdır. Öte yandan bir bölüm teknik elemanın, belirli ölçüde diğer çalışanlar üzerinde yönetim oteritesi ve yetkisi varken, bir bölümünün altında veya emrinde çalışan kimse yoktur.

Bu tür farklar teknik elemanların toplumsal rolü açısından hiç bir farklılık getirmezler.

Yönetme işlevi ile diğerleri arasındaki ayırım geçmişe ait bir ayrım olup, bugün için halâ pek çok kuruluşta geçerli olsa bile, giderek bütünüyle kalkmış olacaktır.

Teknik elemanların işlevleri çeşitlilik kazanıp, parçalandığı ölçüde, çeşitli bilgi ve insan ilişkileri gerektirmektedir.

Bazıları, çok ileri gidip, «günümüzde güc» sermaye sahiplerinin elinde olmayıp, «bilgi sahiplerinin elindedir.» demektedirler. Bu yanlış görüş, yeteneklilik ve yetki arasında gerçekten var olan yeni bir ilişkiden kaynaklanmaktadır. Üretim verimliliği ve üretimdeki artış artık yalnız genel olarak işçilerin özel olarak idari kadroların (Özgürce veya zorlanarak) istekli çalışmalarına bağlı kalmamakta, aynı ölçüde, yeni bilimsel bilginin üretim sürecine hangi hızla sokulduğuna bağlı olmaktadır. İşin düzenlenmesi ve üretim hedefleri karşısında işçilerin davranışı, kendi başlarına birer bilimsel araştırma konusu olmuştur. Bu gerçek «Bilimsel ve Teknik Devrimin» temel belirtilerinden biridir.

Kapitalist ülkelerde bu gerçek şöyle açıklanabilir; ücretli emeğin sömürülmesinden kaynaklanan kâr artışları, yalnızca idari kadroların işçiler arasında disiplin sağlama istek ve becerisine bağlı kalmamakta, aynı zamanda idari kadroların bilimsel ve teknik bilgisine ve onların bu bilgiyi üretim sürecine uygulama istek ve yeteneğine bağlo olmaktadır.

TEKNİK ELEMANLARIN ÖZEL DURUMUNUN TİPİK NİTELİKLERİ:

Teknik elemanlar toplumsal bir katman oluştururlar. Bu katman, kendini oluşturan katagoriler somut işlevleri göznönüne alındığında (mühendisler, teknisyenler, araştırmacılar, işletme müdürleri, idari müdürler, ticari müdürler v.s.) heterojendir.

Bu katmanı oluşturan çeşitli katagorilerin tek ortak yanı toplumsal rollerinin «genel» özgürlüğüdür. Söz konusu özgürlük bilimsel ve teknik devrimin gereksinmelerinden kaynaklanmaktadır. Elbette bu özgürlük temel karakteristtikleri farklı toplumsal sistemlere göre değişiklik göstermektedir.

Teknik elemanların özgül durumları için dört temel karakteristik nokta gösterilebilir. Bunlar:

— Üçüncü bir toplumsal sınıf oluşturmaları, yani diğer toplumsal sınıflara eşit uzaklıkta, orta ve ara yerde bulunmak söz konusu değildir. (Zaten böyle bir durumun sosyalist ülkeler için hiç bir geçerliliği olmıyacaktır.)

— İçinde yaşanılan toplumsal sisteme bağlı olarak işveren veya işçi sınıfı ile kendini özleştirecek, toplumu yönetecek, kendi başına bir temel sınıf olmakta söz konusu değildir.

— Söz konusu özgüllük, teknik elemanların çalışanların bir parçası olduğu genel özelliğe ilâve olan ama bu genel özelliğin yerini almıyan bir özel liktir.

Sonu : 10 da

TÜTED HABERLERLERİ

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ

TÜTED İSTANBUL ŞUBESİ AFİŞLEME KAMPANYASINA BAŞLADI

II. Teknik Eleman Kurultayı kararları ışığında çalışmalarını yoğunlaştıran TÜTED İstanbul Şubesi bir afişleme kampanyasına başlama kararı aldı. Afişleme de aşağıdaki sloganlar kullanıldı:



— TENİK ELEMANLARIN ve TÜM ÇALIŞANLARIN SENDİKAL HAKLARI VERİLMELİDİR?

— TÜM EMEKÇİ HALKIMIZ ve TENİK ELEMANLAR ÜZERİNDEKİ FAŞİST BASKI ve KIYIMA SON.

— TEKNİK ELEMANLAR BAĞIMSIZLIK ve DEMOKRASİ MÜCADELESİNDE EMEKÇİ HALKIMIZIN YANINDADIR.

— TEKNİK ELEMAN ARKADAŞ.. GREV ve TOPLU SÖZLEŞME ile DONATILMIŞ SENDİKAL HAKLAR MÜCADELEMİZ İÇİN TÜTED'de BİRLEŞELİM.



İstanbul'da teknik elemanların yoğun olduğu işyerlerin de ve İstanbul'un belli başlıca bölgelerinde yapılan afişleme büyük ilgi gördü.

TÜTED İstanbul Şubesi yönetim Kurulunun afişleme için bütün yasal koşulları yerine getirmesine rağmen 22 arkadaşımız afişleme sırasında göz altına alındı. Ancak gerekli izinler önceden alınmış olduğu için, yapılan müracaatlar sonunda gözaltına alınan arkadaşlarımız serbest bırakıldılar.





22 KİŞİ GÖZ ALTINDA

TÜTED ve İstanbul'daki on iki meslek odası ile Tüm Yüksek Tekniker ve Teknikerler Derneği afişleme, sırasında 22 kişinin göz altına alınmasını protesto eden bir bildiri ya-

sendikal haklar ve demokrasi için eylem birliği

Tüm Teknik Elemanlar Derneği (TÜTED), Tüm Öğretmenler Birleşme ve Dayanışma Derneği (TÖB-DER), Tüm Asistanlar Derneği (TÜMAS) ve Tüm Memurlar Birleşme ve Dayanışma Derneği (TÜM - DER) İstanbul Şubeleri Sendikal haklara kavuşma ve anti - demokratik baskılarla mücadele için ortak davranış ve eylem birliği yapma kararı aldı. 18. Ağustos günü kamu oyuna bir basın bildirisi ile açıklanan ortak kararda özetle şu görüşlere yer verildi:

Gün geçmiyor ki bir öğretmen, bir memur, bir teknik eleman sürülmesin, kıyılmasın, dövülmesin.

MC iktidarı zamanında yalnız öğretmenler üzerinde 44 sürgün, 8 görevden uzaklaştırma, 4 göreve son verme işlemleri uygulanmış; ayrıca 14 öğretmenin evine saldırılmış, 13 öğretmen dövülmüş, 8 öğretmen göz altına alınmış ve iki öğretmen öldürülmüştür.

Diğer yandan, TÜM-DER Genel Başkanı arkadaşımız Van'a sürülmüş, Ziraat Mü-

tüted istanbul şubesi üyeleriyle genel bir toplantı yaptı

7-8 Haziran'daki II. TEKNİK ELEMAN KURULTAY'ından sonra TÜTED çalışmaları yoğunlaştı. TÜTED İstanbul Şubesi 12 Haziran'da çeşitli teknik eleman örgütlerinin yöneticileri ve sendikalaşma komisyonları ile bir toplantı düzenledi. Toplantıda gelişen görüşler ışığında ayrıntılı bir çalışma ve uygulama programı hazırlandı ve İstanbul'da bulunan tüm üyelere gönderildi. Ayrıca programın geliştirilmesi için tüm üyelere açık bir toplantı düzenledi. 4. Temmuz'da yapılan toplantıya katılma oranı oldukça yüksek oldu ve somut öneriler gelişti. Şubat yönetim Kurulunun denetiminde çalışmak üzere «ÖRGÜTLENME» ve «EĞİTİM» komisyonları kuruldu. Komisyonlar her hafta Çarşamba günleri toplanıyor. Ayda bir de ortak toplantı düzenleniyor.

Avrıca Haziran ayında oluşturulmaya başlayan TÜTED işyeri temsilciliklerinin sayısı ona yükseldi. Son kurulan beş temsilcilik aşağıdaki işyerlerini kapsıyor.

Northern Elektrik İşyeri Temsilciliği Talat Akay, İstanbul Belediyesi İşyeri Temsilciliği Hüseyin Yeşil, İstanbul Telefon Baş Müdürlüğü Mustafa Zorbozan, İ.T.Ü. Işyeri Temsilciliği Şevket Böztüce, Vakıflar Baş Müdürlüğü Yasin Yavuz.

İZMİR TEKNİK ELEMAN ÖRGÜTLERİ İKTİDARIN HUKUK DIŞI DAVRANIŞLARINI ELEŞTİRDİ

On mühendis ve mimar odasının İzmir Şubeleri ile TÜTED İzmir Şubesi ve Türkiye Yapı Teknisyetleri Derneği Ortak bir bildiri yayınlarak, «sömürücü çevrelerin temsilcilerinin oluşturdukları halka karşı cephe gün geçtikçe yüzünü göstermekte, bilinclenen halkımızın tepkisini artırmaktadır.» demişlerdir.

Bildiride TRT Genel Müdürünün değiştirilmesinden sonra göze çarpan taraflı yayına dikkat çekilerek İsmail Cem'in göreve iadesinin bir anayasa emri olduğu savunulmaktadır.

İzmir teknik eleman örgütleri, işçilere, öğrencilere, demokratik kuruluşlara karşı baskıların yoğunlaşmasını, doğal kaynakların yabancılara peşkeş çekilmesini eleştirmiş, yargı organlarına saldırıların hukukun üstünlüğünü ve anayasanın 132. maddesini ihlâl ettiğini de belirtmişlerdir.

TÜTED'e ÜYE KAMPANYASI GELİŞİYOR

Teknik elemanlar üzerindeki baskılar yoğunlaştıkça, sü günler artıkça, teknik elemanların örgütlenmeleri de gelişiyor.

Bir yandan TÜTED iş yeri temsilciliklerinin sayıları her geçen gün artmakta diğer yandan da TÜTED komisyon çalışmaları hızlanmaktadır.

Özellikle teknik elemanların yoğun olduğu bölgelerde gelişen TÜTED örgütlenmesi ve TÜTED'e üye olma kampanyası İstanbul'da ilerliyor.

Odamız bu kampanyayı tüm gücüyle destekliyor ve tüm elektrik mühendislerini GREVLİ ve TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLAR için TÜTED'e üye olmaya çağırıyor.

DENİZCİLİK BANKASINDAKİ HAKSIZ UYGULAMALAR

Denizcilik Bankası T.A.O da yöneticiler 1500 - 4000 TL Zam Alırlarken çalışanların Hakları verilmiyor.

Denizcilik Bankasındaki teknik elemanlara dağıtılan bildiride özetle şu konulara değinildi:

«Son günlerde Denizcilik Bankası T.A.O. Yönetim Kurulu aldığı bir kararla bünyesinde çalışan yüzlerce işçinin, memurun, teknik elemanın artan hayat pahalılığı karşısında çektikleri ekonomik sıkıntıya göz yumarak yalnızca üç-beş yöneticiye 1500 - 4000 TL. arasında zam yapmıştır.

Hatırlanacağı gibi Denizcilik Bankasının 31 Mart 1975 günü toplanan Genel Kurulunda, kuruluşu bir yıl içinde 450 milyon TL. zarara sokan Yönetim Kurulu 20 dakika içinde ibra edilivermiş ve üstelik maaşlarına yapılan zamlarla kuruluşa yüklenen zarar ödüllendirilmişti...

Aynı yönetim kurulu geçtiğimiz günlerde müdür ve müdür muavinlerine 1500 - 4000 TL arasında değişen zamlar yapmıştır. Ve bu zamlara neden olarak ta ülkemizin içinde bulunduğu enflasyonist gidişin yarattığı fiat artışları gösterilmiştir. Ama suyun basını tutmuş olan ve

ŞUBEMİZ TÜTED YÖNETİM KURULU İLE ORTAK TOPLANTI YAPTI

II. Teknik Eleman Kurultayı kararları ışığında oluşturulması düşünülen Danışma Kurulları ve diğer güncel konularda görüşmek üzere Şubemiz Yönetim Kurulu ile TÜTED İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu arasında ortak bir toplantı düzenlendi.

TÜTED'in geliştirdiği Danışma Kurulu çalışma biçimi ilkeleri benimsendi. TÜTED'e üye kaydedilmesi, üye aidatlarının toplanması, TÜTED komisyonlarının calışmalarına katılınması ve Şubemizdeki sendikalaşma komisyonunun daha etkin bir çalışma içine girmesi için gereken her türlü çabanın Yönetim Kurulumuz tarafından gösterileceği dile getirildi. Ayrıca TÜTED'in mali bakımdan destekleneceği Yönetim Kurulumuz tarafından açıklandı.

TÜTED Yönetim Kurulnun teklifi üzerine, İstanbu'daki üyelerimizin sendikalı olup olmadıkları konusunda bir anket çalışması yapılması kararlaştırıldı.

tüted

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ

istanbul şubesi çalışma programı

GİRİŞ

TÜTED tüm teknik elemanların örgütüdür. Gü-cünü tüm teknik elemanlardan; yani teknisyen, tek-niker, yüksek tekniker, fizikçi, kimyager, matematik-çi, jeofizikçi, jeolog, mimar yüksek mimar, mühendis, yüksek mühendis ve teknik iş kapsamına giren her-hangi bir işte çalışan tüm emekcilerden alır. Dayan-dığı sosyal tabaka ile bağ kurduğu ölçüde ve bu bağları tüm çalışanların, halkın ve ülkenin çıkarları doğrultusunda geliştirdiği ölçüde güçlenir. Güçlen-dikçe tabanı ile bağlarını kuvvetlendirir. Ancak böy-lelikle, tüm teknik elemanların haklarını ve çıkarla-rını savunabilen, tüm çalışanların kuruluşları ile da-yanışma ve güçbirliği yapabilen ve sonuçta halkı-mızın anti-emperyalist, anti-faşist ve demokratik mü-cadelesinde yerini alabilen bir örgüt olabilir.

TÜTED, tüzüğünde belirtilen amacı itibariyle

a. Teknik elemanların örgütlenmesinin yaygın-laştırılması ve birliğinin sağlanması doğrultusunda çalışır,

b. Teknik elemanların haklarının elde edilmesi ve bu hakların savunulması doğrultusunda mücadele eder,

c. Teknik elemanların sorunları ile ilgili ve bun-ların giderilmesi doğrultusunda çalışma yapar.

Yukarıdaki biçimiyle özetleyebileceğimiz amaç-lar doğrultusunda mücadele II. Türkiye Teknik Ele-man Kurultayı'nın tek bir gündem maddesi olarak ele almasından da anşılacağı gibi, sendikalaşma mü-cadelesinde odaklaşmaktadır. Grev ve toplu sözleş-me ile donatılmış sendikal haklar doğrultusunda mü-cadele teknik elemanların acil sorunu haline gelmiş bulunmakta ve bütün diğer amaçlar doğrultusunda mücadelenin odak noktasını teşkil etmektedir.

Böylelikle, önümüzdeki dönemde TÜTED'in yapa-cağı çalışmalar sendikalaşma mücadelesi temel alı-narak sürdürülmek zorundadır.

II. Teknik Eleman Kurultayı sendikalaşma mü-cadelesinin ilkelerini ve programının ana çizgilerini saptamış bulunmaktadır. Özetlersek, Kurultay'ın al-dığı kararlara göre:

a. Teknik elemanların sendikal haklar mücadele-si, halkımızın ve tüm çalışanların mücadelesinin bir parçasıdır. Sendikal haklar mücadelesi, tekelci ser-mayenin egemenliğine karşı anti-faşist, antie-emper-yalist mücadele ile içiçedir.

b. Teknik elemanların sendikal haklar mücadele-si bir bütündür. Bu bütünlük ve birlik, tüm teknik eleman örgütlerini ve örgütlerin tabanlarındaki fark-lı kesimleri kucaklamalıdır.

c. Sendikalaşma doğrultusunda ortak program-lar oluşturulmalı ve bu programların uygulanmasın-da örgütlere sorumluluk ve insiyatif verilmelidir.

d. Örgütlenme, üretimi, yani işi, işin yapıldığı ye-ri esas almalıdır. Yapay çelişkiler yalnızca örgütler arasında değil, bizzat işin yapıldığı yerde, tabanda giderilmeğe çalışılmalıdır. İşyeri esasına göre örgüt-lenme, yeni ve dinamik kadroların oluşmasını da sağlayacaktır. Bu örgütlenmede güncel sorunlarla amaçlarımız içiçe savunulmalı, mücadlenin bütünlü-ğü ve sürekliliği hayata yansımalıdır.

e. Sendikalaşma, işçi sendikaları içinde olmayı amaçlamalıdır. Şu anda, özel kesimde ve bazı ikti-sadi kamu kuruluşlarında, yasal olarak teknik ele-manlar, mutlaka varolan işçi sendikalarına katılma-ya yönlendirilmelidir.

f. Teknik eleman örgütleri arasında birliği amaç-layan, dayanışma, ortak çalışma ve destek, eleştiriden bağımsız olamaz. Birlik doğrultusunda örgütlerarası çelişkiler, fiilen ve sistemli bir biçimde bir araya ge-linerek çözümlenebilir.

g. Teknik elemanların objektif ve sübjektif du-rumlarının bilince çıkartılması zorunludur. Memur-laşma, atalet, ekonomik ve kültürel yoksullaşma, ka-pıkulu zihniyeti ve dejenerasyon somut örnekleri ile sürekli olarak işlenmeli, teknik elemanların bu du-rumun bilincine varmaları sağlanmalıdır.

Bu doğrultuda:

1. TÜTED, sendikal haklar mücadelesinin önder-liğini, tüm teknik elemanları çatısı altında toplayan bir kitle örgütü olarak üstlenebilecek tek örgüttür.

2. TÜTED, vereceği mücadelede tüm meslek ör-gütlerimizce desteklenmelidir. Bu desteğin somut ola-rak gerçekleştirilebilmesi için TÜTED Merkez ve Şu-be Yönetim Kurulları, TÜTED çatısı altında, tüm teknik eleman örgütlerini bir araya getiren bir da-nışma kurulu oluşturmalıdır. Bu TÜTED'in güçlen-mesi için izlenecek somut bir çalışma biçimidir.

3. Örgütlenme-eylem diyalektik birlikteliği için-de, gelecek Teknik Eleman Kurultayı'na kadar, TÜ-TED'in önderliğinde önce bölgesel ve sonra genel fo-rum, ya da forumlar oluşturulmalıdır. Bu forumların oluşturulmasıyla somut ve bağlayıcı eylem biçimleri saptanmalıdır.

4. Gelecek yıl toplanacak III. Türkiye Teknik Ele-man Kurultayı'nın düzenlenmesi ve yönlendirilmesi için TÜTED görevlendirilmelidir.

II. Teknik Eleman Kurultayı'nın tesbit ettiği bu ilkeler ve aldığı kararlar TÜTED'in bu dönemdeki çalışma doğrultusunu belirlemektedir.

PROGRAM ve HEDEFLER

A — Örgütleme

Hedef :

Tüm teknik elemanların genelde yukarıda belir-tilen amaçlar doğrultusunda, özelde grev ve toplu sözleşme ile donatılmış sendikal haklarını elde ede-bilmeleri için etkin mücadele verebilecek, güçlü ge-niş kitle tabanına ve üye sayısına sahip bir TÜTED'in yaratılması ve tüm teknik elemanların birliğinin sağ-lanması.

İlkeler :

a. Üretim birimi, yani işyeri esasına göre örgüt-lenme.

b. Tüm teknik eleman örgütlerinin fiilen ve sis-temli bir biçimde bir araya getirilmesi.

Yöntem :

a. İşyeri temsilcilikleri ve işyeri komiteleri ku-rulması,

b. TÜTED çatısı altında tüm teknik eleman ör-gütlerinin temsilcilerinden oluşan danışma kurulu oluşturulması.

c. Mevcut üyeler ile organik bağın ve örgütsel ilişkinin geliştirilmesi.

Somut Çalışma Biçimleri :

a. Bütün üyelerin katılacağı ve sorunların ele alınacağı geniş toplantılar.

b. TMMOB işyeri temsilcileri ile ilişkiye geçerek, o işyerinde mevcut koşullara göre örgütlenmenin ge-liştirilmesi,

c. Temsilcilik bulunmayan işyerlerinde, mevcut koşullara göre, temsilcilik veya komite kurulması ve bunların görev ve sorumluluklarının belirlenmesi,

d. Tüm teknık eleman örgütleri yönetim kurulla-rı ile başlangıç görüşmeleri yapılması,

e. Tüm teknik eleman örgütleri temsilcilerinden oluşacak danışma kurulunun oluşturulması,

f. Üye kaydetme ve aidat toplama çalışmalarının disipline edilmesi ve hızlandırılması.

B — Teknik Elemanların Haklarının Savunulması ve Sendikal Hakların Elde Edilmesi için Mücadele:

Hedefler :

a. Genelde, teknik elemanların her türlü demok-ratik ve mesleki haklarının elde edilmesi ve savunul-ması, genel ve güncel sorunların çözülmesi,

b. Özelde, teknik elemanların grev ve toplu söz-leşme ile donatılmış sendikalaşma hakkının elde edil-mesi,

c. Tüm teknik elemanların sendikalarda örgüt-lenmesinin sağlanması.

İlkeler :

a. Teknik elemanların kendi hakları ve çıkarları doğrultusunda mücadelesi, halkımızın ve tüm çalı-şanların hak ve çıkarları doğrultusunda mücadelesi-nin bir parçasıdır.

b. Teknik elemanların sendikal hakları için mü-cadelesi bir bütündür.

c. Sendikalaşma işçi sendikaları içinde olmalıdır.

Yöntem :

a. Öncelikle sendikal haklara sahip olup, sendi-kalı olmayan teknik elemanların sendikalara girmesi-nin sağlanması,

b. Ücretli çalışan teknik elemanların izin ve si-gorta haklarının sağlanması,

c. İşçi sendikları ile ilişki kurulması ve işbirliği yapılması,

d. Diğer meslek örgütleri ile ilişki ve ortak mü-cadele,

e. Siyasal partilerle teknik elemanların sendikal haklar mücadelesinin benimsetilmesi için ilişkiye ge-çilmesi,

f. Kamuoyu yaratılması için çalışmak,

g. Her türlü kitle baskı biçimlerinden ve eylem türlerinden mücadlenin somut hedefleri açısından ya-rarlanmak.

Somut Çalışma Biçimleri :

a. Özel kesimde çalışan teknik elemanların sen-kidal koşulları açısından acilen durumlarının tesbiti ve bunun için tüm teknik eleman örgütleri ile işbir-liğne gidilmesi,

b. Sendikal hakka sahip olup sendikalı olmayan teknik elemanlarla ilişki kurulması ve bilinçlendir-me çalışması yapılması, bu amaçla bir kampanya açılması,

c. Bu teknik elemanların sendikalara girebilmesi açısından sendikalarla görüşme yapılması, toplu söz-leşme kapsamına alınmaları açısından çalışma ya-pılması. (Ereğli Demir Fabrikaları pratiğinde oldu-ğu ve A veya diğer derecedeki personel için madde konması gibi).

d. Ücretli çalışan teknik elemanların izin ve si-gorta bakları için odalar ve diğer teknik eleman ör-gütleri ile işbirliğine gidilmesi,

e. Somut mücadele hedefleri açısından ve güncel sorunlarla ilgili basın toplantıları ve açık hava veya kapalı toplantıları yapmak,

f. Yukarıda ifade edilen hedefler açısından kit-leyi harekete geçirecek ve kamouyu oluşturacak böl-gesel ve giderek genel forumlar yapmak,

g. İmkanları elvermesi halinde, zarar görecek teknik elemanlara yardım amacıyla bir yardım fo-nu oluşturmak.

C — EĞİTİM ve YAYIN FAALİYETİ :

Hedef :

A ve B maddelerinde konan hedefler açısından üyelerin bilincini yükseltme ve prograganda ama-cıyla eğitim ve yayın faaliyetinde bulunmak.

İlke :

Eğitim ve yayın faaliyetinin sistemli ve sürekli bir biçimde yapılması

Yöntem :

a. Üyelerin faydalanacağı, amaçlar ve mücadele hedefleri doğrultusunda süreli ve sürekli eğitim top-lantıları yapmak,

b. TÜTED haberleri'ni geniş gitle organı olarak kullanmak,

c. Bölgesel kitle haberleşme aracı olarak basın ve haber bültenlerinden yararlanmak.

Somut Çalışma Biçimleri :

a. II. Teknik Ekman Kurultayı kararlarının çö-zümlenmesi ile ilgili toplantılar,

b. Teknik Elemenların toplumsal konumları ile ilgili toplantı ve eğitim çalışmaları.

ACİL GÖREVLER :

a. Mevcut çalışma programı taslağının en kısa zamanda kesinleşmesini,

b. Taslağın kesinleşmesi ile zamanlamanın yapıl-ması ve çalışmalara hız verilmesi,

c. Üyelerin mevcut görevler acısından çalışma komiteleri oluşturmaları ve görev bölümü yapmaları,

d. İşyeri temsilcileri ve komiteleri ile yapılacak ortak toplantıda, işyeri temsilciliklerinin görev ve sorumluluklarına kesinlik kazandırma.

TÜTED İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ VE KOMİTELERİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI TASARISI :

1 — TÜTED işyeri üye bağını kurmak

2 — İşyerinde mevcut sorunları ve üyelerin ta-leplerini yönetim kuruluna ulaştırmak

3 — Yönetim kurulu kararlarını ve diğer çalış-maları üyelere duyurmak,

4 — Toplantı ve çalışmalara üyelerin katılmasını sağlamak,

5 — Üye aidatlarını düzenli bir şekilde toplamak ve yeni üye kaydetmek,

6 — TÜTED yayın organını üyelere ulaştırmak.

Adres : İstiklâl Cad. Atlas Sineması Karşısı Luvr Han No: 146 Kat: 4

TÜTED İSTANBUL ŞUBESİ
YÖNETİM KURULU

ATAMA VE NAKİLLER TAM BİR KEŞMEKEŞ HALİNİ ALDI

ATANMA VE NAKİLLERİN ARALIKSIZ SÜRDÜĞÜ KÖYİŞLERİ BAKANLIĞINDA MÜHENDİS KIYIMI 70'İ AŞTI.

TEKNİK ELEMANLAR ANCAK SENDİKAL HAKLAR SAYESİNDE İŞGÇVENLİĞİNE KAVUŞABİLİR.

BAKANLIKLAR GİDEREK BİR PARTİ ÖRGÜTÜ DURUMUNA GİRİYOR.

Aşağıda MUSTAFA EKMEKCİ'nin bu konuyla ilgili Cumhuriyet Gazetesinde çıkan bir yazısını bulacaksınız.

«Cephe iktidarında, çeşitli bakanlıklarda atamalar, nakiller tam bir keşmekeşe bürünmüş. Devlet kademelerinde hiyerarşi, düzen allak bullak olmuştur. Bakanlıklar tam bir parti örgütü havasına girmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığında eski ırkçı ve turancı tanınanlarla «gerici» tanınan kimi kişiler görev almışdır.

Eski MHP müfettişlerinden Müsteşar Yardımcısı Veli Soysaldı ile tartışan Bakanlık Ortaöğretim Genel Müdürü Bakana istifasını vermiş, ancak bu kabul edilmemiştir.

Ortaöğretim Genel Müdürü de Cephe Hükümetince işbaşına getirilmişti.

Milli Eğitim Bakanı Ali Naili Erdem, Bakanlıkta «Eğitimde milliyetçi bir politika izlenmesi» ni sağlama amacıyle bir komisyon kurmuş, Danışma Kurulu niteliğindeki bu Komisyona eski ırkçılar ve tutucu tanınan kişiler de getirilmiştir.

Kurula alınanlar arasında şu adlara da rastlanmaktadır: Faruk Timurtaş, Ahmet Kabaklı, Necati Akder, Nurettin Ergin, İbrahim Kafesoğlu, Zeki Sofuoğlu.

UYGULANMAYAN GENELGE

Köyişleri Bakanı Vefa Poyraz, Bakanlık örgütünde keşmekeşi durdurmak ve çalışmaları sağlıyabilmek için bir genel hazırlıyarak örgüte göndermiş, ancak bakanın bu genelgesinin uygulanmadığı da ileri sürülmüştür.

Bakan Poyraz genelgesinde şöyle demekteydi:

«Bakanlığımızdaki personel düzenlenmesi çalışmaları bitmiştir. Bundan böyle zorunlu bulunan haller dışında, herhangi bir görev değişikliği yapılması düşünülmemektedir.

Yatırım mevsiminin devam ettiği şu günlerde bütün arkadaşlarımın çalışma huzuru ve güvenliği içerisinde görevlerine devam etmelerini önemle rica eder, başarılar dilerim.»

Bu genelgeye rağmen, Toprak - Su Genel Müdür Yardımcısı Ruhi Aytekin, genelgenin imzalandığı gün görevinden alınmış, Müşavirliğe getirilmiştir. Onun yerine 1973 seçimlerinde AP Sivas adayı olan Ömer Fırat atanmıştır. Samsun Toprak - Su Bölge Müdürü Bahattin Sayan Merkeze Müşavir olarak atanmıştır.

Genel Müdürlükte uzman olan Osman Kaleli Kartografya Bölge Müdürlüğüne atanmış, ancak Kartoğrafya Bölge Müdürü bu atamaya karşı çıkarak Osman Kaleli'yi işe başlatmamıştır. Ortada kalan Osman Kaleli'nin durumu Bakanlıkta espri konusu olmuştur. Osman Kaleli, 20 yıldan beri bu işlerde çalışan bir uzmandı.

Genel Müdürlükte baş mühendis ve Bakanlık Müsteşarının Özel Kalem Müdürü İbrahim Bulut, Kayseri'ye sıra mühendisi olarak atanmıştır. İbrahim Bulut, Türkiye de Teknik Üniversiteyi bitirdikten sonra, Fransada «ihtisas» da yapmıştı.

Manisa Toprak - Su Baş Mühendisi Orhan Kınay, Trabzon'a mühendis olarak verilmiştir. Konya Toprak - Su Müdür Yardımcısı İhsan Özmenek Antalya'ya mühendis olarak nakledilmiştir.

Çorum Toprak - Su ekip Başmühendisi Muhlis Öztulum, Bursa'ya mühendisliğe atanmıştır.

Atamalar aralıksız sürdürülmektedir. Köyişleri Bakanlığında mühendis kıyımı 60 - 70'i bulmaktadır

«AMAN BANA DOKUNMAYIN»

Köyişleri Bakanlığında partizanca atamalar, kıyımlar sürüp giderken, yerlerinde kalanlar da olmuştur. Bunun örneği Toprak - Su Genel Müdürü Nejat Erkenci'dir. Geçenlerde (25.6.1975 günü) Nejat Erkenci'yi, Başbakan Demirel'in kardeşi Hacı Ali Demirel'le Toprak - Su Araştırma Merkezinde kalabalık ziyafetinde görenler, buna hiç şaşırmamışlardır.

Nejat Erkenci, Turan Kapanlı'nın Köyişleri Bakanlığı sırasında göreve getirilmişti. Kapanlı döneminde iyi puan alan Erkenci, Toprak - Su'nun İsparta ilindeki sulama işleri ile de yakından ilgilenmiş, Hacı Ali Demirel'le yakınlıkları bu dönemde olmuştur.

CHP - MSP ortaklığı sırasında ise, Genel Müdürün Köyişleri Bakanı Mustafa Ok'a «Efendim, ben nasıl olsa haziran'da emekli olacağım, bana dokunmasanız, memnun olurum» demiş, Mustafa Ok'u etkilemeyi başarmıştır. Haziran'ın üzerinden bir haziran daha geçmiş CHP iktidardan gitmiş, ancak eski Genel Müdür yerinde kalmıştır. Irmak Hükümeti dönemini de atlatan Genel Müdür, ileri sürüldüğüne göre yeni Bakanı da etkisine almış durumdadır.

DAKTİLAR SÜRÜLÜYOR

Bakanlıkta evrak memurlarından daktilolara kadar memurlar bir bir sürülmüş, Vefa Poyraz kendisine vedaya gelen küçük memurlara şöyle demek zorunu duymuştur:

«Ne yapayım, bu olaylar beni aşan olaylar. Bu radan gitmeniz gerekli, benim yapabileceğim hiçbir şey yok. Sıkıntınız olursa bana gelin...»

Öte yandan, Bakanlıkta Müşaviklik yapan veteriner Yahya Taşdelen, Bakanlık Tetkik - Koordinasyon ve Planlama Dairesi Başkanlığına getirilmiş, Bakanlıkta bu da dedikodu konusu yapılmıştır. Çünkü bu dairenin hayvancılıkla ilgili bir yanı görülmemektedir.

BAKANLIK MARLEY DÖŞENİYOR

AP'nin Erzurum adaylarından Sabahattin Dilemre seçimleri kazanamayıp açıkta kalınca, Köyöşleri Bakanlığı Sosyal İşler Daire Başkanlığına getirilmiştir. Sabahattin Dilemre, işbaşına gelince Bakanlığın halini beğenmemiş ve buraya önemli yenilikler getirmiştir. Bakanlık katı marleyle döşenmiş, odaların koltukları değişmiş, yerlere halılar serilmiştir.

Bu arada Sabahattin Dilemre'nin durumu da düzeltilmiş, üçüncü dereceden birinci dereceye yükseltilerek gösterge üstü 150 ile Müşavirliğe yükseltilmiştir. Daire Başkanlığı da, başarılı çalışmaları göz önünde tutularak Dilemre'de bırakılmıştır.

MSP'LİLERDEN ÖRNEKLER

Cephe ortaklarından MSP de kendine ayrılan bakanlıklarda boş durmadığını göstermiştir. MSP elinde bulunan Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı eski MSP adayları ile, denenmemiş kişilerle doldurulmuştur. Bunlardan bazıları şöyledir:

SONER AKSOY — 1973 seçimlerinde MSP'nin Kütahya adaylarındandır. CHP - MSP ortaklığı döneminde Plan Proje ve Araştırma Genel Müdürlüğüne Bakan onayı ile getirilmişti. Daha önce sözleşmeli personel kadrosunda bir yıl uzman olarak çalışmıştır. Soner Aksoy, Yükseliş Mühendislikte eğitmen olarak da çalışmış, Bakanlığa oradan gelmiştir.

KAHRAMAN EMMİOĞLU — 1973 seçimlerinde MSP üçüncü sıramilletvekili adayı idi. CHP - MSP ortaklığında dört ay Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğü yapmıştır. İstanbul'da Özel Mühendislik Bürosu olduğundan, Genel Müdürlüğü süresince İstanbul'daki işini ihmâl etmemiş, üç gün Ankara'da dört gün İstanbul'da çalışmak zorunda kalmıştır. Halen MKE Genel Müdürlüğüne getirilmesi beklenmektedir.

ERTAN YÜLEK — CHP - MSP ortaklığının ikinci 4 aylık Teşvik ve Uygulama Genel Müdürü, şimdi Sümerbank Genel Müdürlüğüne atanmıştır. Ertan Yülek, kısa adı «BİRKO» olan «Birleşik Koyunlular A.Ş.»nden alınıp Devlet hizmetine getirilmiştir.

MUSTAFA PAÇACI — CHP - MSP ortaklığında Abdülkerim Doğru'nun onayı ile özel olarak kurulan iki Teşvik ve Uygulama Genel Müdür Yardımcısından biriydi. Cephe Hükümeti zamanında da Bakanlık Müsteşar Yardımcılığına getirilmiştir.

KENAN KUL — Birinci MSP ortaklığında Bakanın özel danışmanı durumundaydı. Cephe ortaklığında aynı Bakanın Müsteşar Yardımcılığına yükseltilmiştir.

İMDAT AKMERMER — Cephe iktidarında Sayayi Dairesi Baş Yardımcılığına atanmıştır. Akmermer'in Tarım Bakanlığına Müsteşar Yardımcısı olacağı söylentileri de vardır. 1966 yılında İTÜ Makina Fakültesi mezunu olan Akmermer, CHP - MSP ortaklığında Doğru tarafından, Uçak Sanayi Yönetim Kurulu üyeliğine getirilmek istenmiş, ancak Başbakan Ecevit, bu kararnameyi imzalamamıştı.

BAHRİ ZENGİN — 1973 seçimlerinde MSP Gaziantep ikinci sıra milletvekili adayı, CHP - MSP ortaklığında Proje Değerlendirme Şube Müdürü idi Şimdi Cephe iktidarında MKE Kurumu Genel Müdür Yardımcılığına getirilmiştir.

İSMET CONKER — MSP Bolu Milletvekili adayı. Cephe iktidarında Küçük Sanatlar Dairesi Başkan Yardımcılığına getirilmiştir. Daha önce, Bakanın Özel Kalemi gibi çalışan Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğünde uzmandı. Bakanlıkta «İdari tecrübesi olmamakla» tanınan Conker, heyet kabullerinden çok hoşlanmaktadır.

MACİT BENİCE — Türk Standartlar Enstitüsünden sözleşmesi iptâl edilip, görevinden uzaklaştırıldıktan sonra Benice Cephe iktidara gelince durumunu kurtarmış, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığındaki Dış Münasebetler Şube Müdürlüğü «derecesi düşük» diye kabul etmemiştir. Sonunda «Müdür» kadrosu ile sözleşmesi imzalanmıştı.

TEMEL KARAMOLLAOĞLU — Cephe iktidarının yeni Teşvik ve Uygulama Genel Müdürü Sanayi Bakanlığı personeli Karamollaoğlu'nu çember sakalından hemen tanımaktadır. Özel sektör'den «Altın Yıldız»dan gelip görev almıştır.

YILMAZ AYMAN — Araştırma Şubesinde çalışırken, Proje Değerlendirme Şube Müdürlüğüne getirilmiştir. Tecrübesi olmadığından Bakanlık mensupları hakkında fazla birşey bilmemektedirler.

HÜSEYİN KÂNİ BÜYÜKÖZER — Cephe iktidarının Sanayi Dairesi Başkanı, CHP - MSP ortaklığında da Sanayi Dairesi Baş yardımcısı idi. Yükseliş Mühendislikten alınarak bu göreve getirilmiştir.

EVREN KARADAYI — Cephe iktidarında Teşvik Uygulama Genel Müdür Yardımcılığına getirilmiş ancak atama resmen açıklanmamıştır. O da Yükseliş Mühendislikten gelenlerdendir.

HÜSEYİN MISIRLIOĞLU — Araştırma Şube Müdürüdür. CHP - MSP ortaklığı sırasında buraya getirilmişti.

VEDAT TALU — CHP - MSP ortaklığından beri Türkiye Çimento Sanayi Genel Müdürüdür. Daha önce TPAO'da Danışmandı. Bakanlıkta Erbakan'ın «adamı» olarak bilinen Genel Müdür, Sanayi Odasındaydı.»

SHERATON OTELİ

Başı: 3'de

Sheraton Oteli, sahibi ve adı kanlı darbelere karışan İTT İmparatorluğunun bir parçası olan bugünkü Sheraton yöneticilerinin gücü ne olursa olsun bir işyeridir. Türkiye Cumhuriyeti sınırları içindeki her gecekonduya, her küçük işyerine uygulanmakta olan yasa ve talimatnamelerin tümünün Sheraton Oteli'ne de uygulanması gerekmektedir. Hiçbir ayrıcalık tanınamaz.»

Bildiride, kullanım izni için yerine getirilmesi gereken yükümlülükler belirtildikten sonra şöyle devam edilmiştir:

Talimatname ve yasalar için sözkonusu olan bu gereklilik

1 — Gerek binada çalışanların, gerek binayı kullanan müşterilerin, gerekse çevre halkının can güvenliğinin sağlanması,
2 — Ulusal servetin korunması,
3 — Hızla gelişen kentleşme olayının belli bir planlama içinde denetim altına alınması içindir.

Sheraton Oteli bütün bu gereklilikler gözonune alınmaksızın 2 Ağustos günü MC lideri tarafından açılmıştır. Açılış yanlış, tehlikeli ve hukuksuzdur. Çünkü 4 Ağustos günü hala otel için verilmesi gereken projeler, yerinde yapılması gereken tesisat, tamamlanması gereken armatür ve bağlantılar ve yapılması gereken deneyler vardır. Otelin kullanım izni yoktur. Bu durumda 2 Ağustos günkü açılış için otele 1600 KW. enerji verilmesi de usulsüzdür. 1600 KW. enerjinin verilmesi için başta MC lideri Sayın Süleyman DEMİREL ve yazılı emir gönderen Vali Yardımcısı olmak üzere gerekli çabayı gösteren herkes büyük sorumluluklar altına girmiştir.

MC iktidarı İstanbul kent halkının büyük çoğunluğunun su, elektrik, ulaşım, yol, çöp, kanalizasyon sorunları çözümsüz dururken Belediyelere yardımı kesmekte, halktan toplanan paraların sermayenin çıkarlarına peşkeş çekmektedir. Sheraton Otelini açanlar kullanım izni olmadığı için binasını kullanamayan elektrik enerjisi alamayan vatandaşa hesap veremiyeceklerdir.

İKİLİ ANLAŞMALARIN TUMÜNÜN İPTALİ

Başı: 3'de

Öte yandan devletler arasındaki anlaşmaların gizli tutulması hususu, içinde bulunduğumuz yüzyılın başlarından beri artık demokratik olmayan bir davranış kabul edilmektedir. Nitekim I. Dünya Savaşı sonlarında Amerika Birleşik Devletleri Başkanı Wilson tarafından dünya barışı için önerilen ilkeler arasında gizli anlaşmaların reddi ilkesi de vardı. Bu ilke daha sonra gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler Antlaşmasının 102 nci maddesinde yer almıştır. A.B.D. ile Türkiye arasında yapılan ikili anlaşmalar ise gerek dünya gerekse Türk kamuoyundan gizli yapılmış ve gizli tutulmuştur. Hattâ bu anlaşma Türk yasama meclislerinden bile geçirilmemiş ve onaylanmamıştır. Bu nitelikleri ile bu anlaşmaların Türkiye Cumhuriyeti'ni bağlayıcı anlaşmalar oldukları da şüphelidir. Sonuç olarak Türkiye'nin bu anlaşmalarla ne gibi yükümlülükler altına girdiği ve bunların ne amaçla yapıldığı Amerikan Temsilciler Meclisi'ne verilen ve son günlerde açıklanan bir rapordan anlaşılmaktadır. **Sözü geçen raporda Orta Doğu'da İsrail'in desteklenmesi ve petrol kaynaklarının kontrol altında tutulmasının da bu anlaşmaların amaçları arasında olduğu belirtilmektedir.** Oysa bildiğimiz kadarıyla Türkiye'nin böyle bir amacı yoktur ve olamaz da.

1969 tarihli temel çerçeve anlaşmasının ilkelerinden birisi de A.B.D.'nin Türkiye'nin savunmasına destek sağlamasını amir bulunmaktadır. Oysa A.BD. uygulamakta olduğu ambargo kararı ile anılan anlaşmanın bu ilkesini tek taraflı olarak çiğnemiş bulunmaktadır. Bu durumda NATO İttifakı çerçevesinde karşılıklı yardımlaşma amacı ile yapıldığı bildirilen bu anlaşmaların artık Türkiye'yi de bağlayamayacağı açıktır.

DEMOKRATİK ESASLAR VE ANAYASAL EGEMENLİK HAKLARIMIZA AYKIRI OLAN BU ANLAŞMALARIN TÜMDEN ORTADAN VE UYGULAMADAN KALDIRILMASI GEREKLİLİĞİ KAMUOYUNA DUYURURUZ.»

ODALAR VE BEŞ DEMOKRATİK KURULUŞ

Başı: 3'de

Kısacası, Turkiye'nin uyguladığı dış politika halkımızın yararına bir dış politika değildir. İçinde bulunulan NATO—CENTO, halkımızın değil Türkiye'de ve emperyalist dünyadaki gerici güçlerin ittifakıdır.»

Bildiri'de, Helsinki'de içlerinde Türkiye'nin de bulunduğu 35 ülke tarafından imzalanan Avrupa Güvenlik ve İşbirliği sözleşmesinin, özünde 35 ülkenin imzaladığı karşılıklı sardırmazlık paktı olduğu belirtilerek şöyle devam edilmiştir:

«Halkımız, savaş kışkırtıcılığı değil, Türkiye'yi barış ve güvenliğe götüren bağımsız, onurlu ve yurt çıkarlarına uygun, savunma esasına dayalı bir dış politika istemektedir.

Bunun yolu ise;

— İkili anlaşmaları kaldırıp, üsleri sökmektir.

— NATO ve CENTO gibi bizi dünyanın ve komşularımızın gözünde yalnız bırakan saldırgan askeri paktlardan çıkmaktır.

— Helsinki'de 35 ülke arasında zaten imzalanmış olan toplu saldırmazlık paktını, sosyalist ülkelerde dahil tüm komşularımızla ikili saldırmazlık anlaşmaları yaparak, pekiştirmektir.»

İSTANBUL BELEDİYESİ

Başı: 3'de

Özellikle ülkemiz halkının %10 unun yaşadığı ilimiz İSTANBUL için durumu incelediğimizde: 1975 giderlerinin toplam 1.420.000.— TL. sı olduğu görülmektedir. Bunun 530 milyonunu işçi ücretleri, 367 milyonunu memur maaşları oluşturmaktadır. 28 milyon yan ödeme, 217 milyon ise zorunlu harcamalar karşılığıdır. Geri kalanın 104 milyonu taahhüt, 62,5 milyonu ise emanet işler içindir. Bu işlerin yapılması için de 110 milyonluk iş makinaları ve diğer teçhizat alınması gerekmektedir. Oysa bu giderlere karşılık 485 milyon nakit gelir vardır. Ortada bir milyara yakın yani tüm giderin % 70'i kadar bir açık bulunmaktadır. (ayda 80 milyon civarında)

Bu durum açıktır; ve bu paranın karşılanması gerekmektedir. Bu, ya belediye gelirleri arttırılarak ya da Hükümet tarafından ödenmek yoluyla karşılanabilecektir. Ve bugüne kadar da ikinci yol uygulanmıştır.

Ayrıca bildiride Belediye Gelirler Yasasının çıkarılması istenmiştir.

İstanbul belediyesinde 12.000 işçi ve 8.000 memurun çalıştığı ve bunların önemli bir bölümünün teknik eleman olduğu ileri sürülmüş ve yardımın kesilmesi halinde bütün çalışanların ücretlerini alamıyarak mağdur duruma düşecekleri anlatılmıştır.

Bildirinin sonunda, bu yolda teknik elemanlar ve örgütleri olarak belediyede görevli üyelerimize ve halkımıza yardımcı olmak üzere İstanbul Belediyesini desteklediğimiz belirtilmiştir.

SOYUZ - APOLLO, AVRUPA GÜVENLİK KONFERANSI, BARIŞ VE TEKNİK ELEMANLAR

Başı: 9'da

SOVYETLER BİRLİĞİ TÜRKİYE'YE 10 MİLYAR LİRALIK KREDİ YARDIMI YAPTI İKİ TERMİK SANTRAL KURULACAK

Yurdumuzun son yıllarda aldığı en büyük kredi yardımı sözleşmesi Temmuz ayında Sovyetler Birliği ile imzalandı. Kredi yardımı 700 000 milyon dolar, yani 10 milyar türk lirasını geçmektedir.

Bu kredi ile, yine Sovyet kredisi ve tekniği ile kurulmuş ve halen Türkiye'de kurulu en büyük sanayi kuruluşu olan İskenderun Demir Çelik Fabrikaları genişletilecektir. Fabrikaların yıllık üretim 1 milyon tondan 4 milyona çıkarılacaktır.

Ayrıca, yine Sovyetler Birliği kredisi ve tekniği yardımıyla kurulmuş olan Seydişehir Alüminyum İşletmeleri genişletilecektir.

Aynı kredi paketi ile birisi Çan diğeri Orhaneli kazalarında olmak üzere beheri 400 000 kilowatlık iki termik santral kurulacaktır. Türkiye bu Sovyet kredisinin karşılığını, uzun vadede geleneksel tarım ürünlerini veya söz konusu işletmelerin ürünlerini satarak verecektir.

Bilindiği gibi Sovyetler Birliği, Türkiye'ye şimdiye kadar sadece, Devlet sektörünce kurulacak ağır sanayii ve enerji işletmeleri için kredi vermektedir.

DÜNYA BANKASI ELEKTRİK ÜCRETLERİ ARTTIRILMADAN AFŞİN ELBİSTAN TERMİK SANTRALI İÇİN KREDİ AÇMAYI REDDETTİ.

Bilindiği gibi Türkiye'nin en büyük Termik Santrali AFŞİN-ELBİSTAN projesinin dış finansmanı Dünya Bankasınca verilecek kredi ile sağlanacaktı. Ne varki Dünya Bankası verdiği her kredi de olduğu gibi bu proje içinde çeşitli şartlar öne sürmüştür. Bu şartlardan biri ve her Dünya Bankası kredisinde geçerli olanı, söz konusu kredi ile her ne kadar ucuz ve elverişli olsa da sosyalist ülkelerden alet, cihaz, proje ve teknik bilgi alma yasağıdır. Oysa bilindiği gibi, özellikle elektrik jeneratörleri şebeke elemanları gibi cihazlar sosyalist ülkelerden çok daha ucuza ve kaliteli olarak sağlanabilmektedir.

Bu projeye ve özel diğer şart ise, TEK Enerji Tarifesinin arttırılması olup MC hükümetinin seçim öncesi hesaplarına uygun düşmediği için kabul edilmemiştir. Dünya Bankası ise tarife zammını gerçekleştirmedikçe Afşin-Elbistan projesine kredi vermeyi reddetmiş bulunmaktadır.

MC hükümetinin Başbakan Demirel ve ortakları, projenin dış finansman sorunu çözülmeden gösterişli bir törenle, temel atmaktan çekinmemiştir. Bu olay MC Hükümetinin halkımızı aldatmak ve gerçekleri saklamaya dayalı politikasının çok açık bir göstergesidir. Dış finansmanı sağlanmamış, bu tam anlamıyla «seçim» yatırımının sonucu doğacak milyonlarca liralık zarar, halkımızın sırtına yüklenmiş, MC'nin ise suç defterine yazılmıştır. Kıt kaynaklarımızı ekonomik-politik çıkarları uğruna çarçur edenlerden, halkımız elbette hesap soracaktır.

POLONYA ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ BİRLİĞİ

Başı: 2'de

— Dış İlişkiler Komisyonu.
— Örgütlenme Komisyonu.
— Tarih Komisyonu v.d.

SEP'in Hizmet Çalışmaları Şu Organlar Tarafından Yürütülüyor:

— Kalite Deney Bürosu:
Labaratuar deneyleri yapar. Elekroteknik malzemelerin kalitesini değerlendirir. Devlet tarafından yetkilendirilmiştir. Uygun gördüğü kaliteli malları ödüllendirir.

— SEP Uzmanlar Odası:
650 yetkili ve yüksek derecede nitelikli uzmanlarla yılda 850 uzmanlık (ekspertiz) raporu hazırlar.

— Eğitim ve Yayın Merkezi:
Birliğin ülke düzeyinde yürüttüğü eğitim çalışmalarını koordine eder ve yönlendirir. Mühendislerin ve teknisyenlerin mesleki bilgilerini geliştirmeyi amaçlar, eğitim ve konferans noklarını yayınlar. Film gösterileri, sergiler düzenler. Toplantı tutanaklarını yayınlar. Yabancı misafirlerin yazılarına SEP yayınlarında yer verir. SEP üyeleri için yabancı ülkelerde ve diğer ülkelerde Polonya'ya tek ve grup halinde teknik geziler düzenler.

Sonuç Olarak:

SEP bu amaçlar doğrultusunda Fransa, İngiltere, İtalya, İskandinav Ülkeleri, ve tüm sosyalist ülkelerle ilişkiler kurmuştur.

Avrupa'nın en yaşlı meslek örgütlerinden biri olan Polonya Elektrik Mühendisleri Birliği zengin deneylere sahip bir örgüttür. II. Dünya Savaşı öncesi yabansı sermayeye karşı, halktan yana sloganlarla mücadelesini sürdürmüş ve savaş sonrası Polonya'nın kuruluşunda önemli görevler yüklenmiştir. Polonya ekonomisindeki ve enerji politikasındaki etkili yerini bilimsel ve teknolojik açıdan yetkinliği sayesinde kazanmıştır. Bugün Polonyanın en büyük kalite kontrol ve ölçme labaratuarlarına sahip olan, kendi uzmanlık alanında söz sahibi ve tutarlı uluslararası ilişkiler kuran bir örgüt durumundadır.

soyuz-apollo, avrupa güvenlik konferansı

barış ve teknik elemanlar

gönül taylan

Bilim işçileri ve teknik elemanlar, meslekleri gereği yaratıcıdırlar. Daha güzel bir dünyanın bilimsel ve teknolojik temelini hazırlayıp, yaratanlar, yarattıklarının bir anda yıkılıp, yakılmasına, hele bilgi ve yaratıcılıklarının yakıp, yıkmak ve insanları öldürmekte kullanılmasına en çok karşı olanlardır. Dolayısıyla teknik elemanların ve bilim işçilerinin doğal eğilimi savaşa karşı olmak, dünya barışını savunmak olacaktır. Zaten daha çok iyi yaratabilmek için barışa, bilgimizi ve yaratıcı emeğimizi insanlığın ve halkımızın hizmetine ve gerçek çıkarlarına sunabileceğimiz bir dünyayı kurmak için yine barışa gerek vardır.

Temmuz ve Ağustos ayları, dünya barışının korunup, kökleştirilmesi yolunda umutlu gelişmelere sahne oldu. Bu gelişmeler Türkiye'de ve Dünya'da, ki tüm barışsever güçlerin, insanlara ve insanlığa karşı görev ve sorumluluğunun gerçek bilincinde olanların uzun mücadelelerinin başarısı, silah ve savaş fabrikatörlerinin, ölüm ve ateş satıcılarının, kâr ve sömürü düzenini insanların kanları ve kahırları pahasına yürütmek isteyenlerin ise yenilgisidir. Dünyada değişen bir kuvvet dengesinin göstergesidir.

SOVYET YAPIMI SOYUZ VE ABD YAPIMI APOLLO UZAYDA KENETLENDİ

Soyuz ve Apollo'nun uzayda el sıkışan kozmonot ve astronotları gerçekte dünyaya ve insanlara tarihin yeni bir dönemini müjdelediler. Soyuz ve Apollo uçuşu, sadece insan emeği ve aklının neleri başarabileceğini, çağdaş bilim ve teknolojik gelişme düzenini insanlığa bir kere daha göstermekle kalmamaktadır. Uzayda gerçekleşen bu işbirliği, dünyadaki uluslar ve sistemlerarası soğuk savaştan, farklı toplumsal-politik yapıda ülkelerin barış içinde bir arada yaşama dönemine geçişin yansımasıdır. «Detente» ya da «Yumuşama» denen bu gelişme, sistemler ve uluslararasında ekonomik, politik, ideolojik ve askeri biçimler de sürüp giden çatışma ve rekabette ekonomik alanın önemini arttırmayı ve askeri rekabeti kaldırmayı amaçlıyan daha güzel ve savaşsız bir dünyaya giden gerçekçi bir yaklaşımdır.

Kaba ve düz mantıkla nedenleri ve sonuçları açısından anlaşılması hayli zor olan bu dünya gelişmeye, işbirliği ve rekabetin dialektik ilişkisi içinde sistemlerin farklı yapılarını göz önüne alarak ve geniş bir tarihi perspektifle bakmak gerekmektedir

Savaşlar, askeri rekabet ve silahlanma yarışı geniş halk yığınlarına ölüm, acı ve artan yoksulluktan başka bir şey getirmemiş bir avuç sömürücü hakim sınıfın cebine kâr, sömürü düzenine ise can katmıştır.

İnsanlığın ortak malı ve tarihi mirası olan Bilim ve teknoloji alışverişine çoğu kez askeri nedenlerle kısıtlama ve yasaklamalar konmuş, biliminve teknolojinin iş bölümü ve işbirliği içinde ve insancıl amaçlarla kullanılması ve daha çok gelişmesi önlenmiştir. Apollo - Soyuz denemesinde simgelenen bilimsel-teknik işbirliği yumuşama ve barış içinde birarada yaşama ilkesinin yol açtığı, insanlık için yeni ve olumlu bir adımdır. Yumuşamanın devamı ve dünya barışının geri dönülmez bir biçimde pekiştirilmesi, biz teknik elemanlarında bir parçası olduğu, tüm emekçilerin yararınadır. Ancak bu sayede, bilim ve teknoloji, insan emeği, uzayın ve dünyanın zengin kaynakları, atom bombaları, fantom ve miraj uçakları yerine, dünya üzerinde açlığın sömürünün kaldırılmasına, nükleer santrallerin, eğitim ve sağlık kuruluşlarının yapımına yöneltebilecek, tabiatın kirlenip tahrip olmasına karşı kullanılabilecektir.

Soyuz ve Apollo'nun yapımında ve uçuşta katkısı olan tüm teknik elemanları ve bilim işçilerini dünya barışına, bilimsel ve teknik gelişmeye katkılarından dolayı selamlarız.

HELSİNKİ'DE AVRUPA BARIŞ VE GÜVENLİK KONFERANSI TOPLANDI

30 Temmuz 1975 günü Helsinkin'de, içlerinde ABD ve Sovyetler Birliğininde bulunduğu 35 ülkenin devlet başkanları biraraya gelerek, 20. yüzyılın, İkinci Dünya savaşından sonraki en önemli barış ve güvenlik belgesini imzalamışlardır. Bu belge dünya'da soğuk savaşın bittiği ve farklı politik-toplumsal yapıda ülkelerin barış içinde bir arada yaşamaya başladığının, içlerinde Türkiye'de bulunan ülkelerce belgelenmesi olacaktır. Söz konusu 35 ülkenin farklı gerekçe ve gerçeklere dayanarak da olsa böylesine bir belgeyi imzalaması ortamının hazırlanmasında içlerinde biz teknik elemanların da bulunduğu, dünyanın tüm ilerici, demokrat ve barışsever güçlerinin katkısı vardır. Elde edilebilecek sonuçlar ve kazanımlar ise tüm dünya halklarının, cileli halkımızın ve onun bir parçası olan biz teknik elemanların yararınadır.

AVRUPA BARIŞ VE GÜVENLİK KONFERANSI NE GETİRECEKTİR?

Avrupa Barış ve Güvenlik Konferansı, Avrupa ülkelerinin bugünkü sınırlarının kayıtsız, şartsız onaylanmasını belgelemiştir. Bu sınırları değiştirmek veya korumak gereçeksiyle kurulmuş olan, soğuk savaş dönemi hatırası NATO ve VARŞOVA paktlarının önemini ve gereğini azaltacaktır. Politik yumuşama, kaçınılmaz olarak askeri yumuşama ve silahsızlanmayı getirecektir. Böylece, emperyalizmin kâr ve saldırı amaçları uğruna Türkiye halkını savaş ve ateş tehlikesiyle burun buruna getiren, Türkiye'nin emperyalizme ekonomik-politik bağımlılığını pekiştiren NATO ve CENTO gibi askeri-politik paktlara, biz teknik elemanların yıllardır «HAYIR» diyen sesinin tarihi haklılığı ispatlanmış olacaktır.

Soğuk savaş döneminin sloganlarını (bugün bile) tekrarlayıp, kullanarak, Dünya Bankasının pahalı, yurt çıkarlarına aykırı, şartlı kredilerini, emperyalist ülkelerin karşılıklı yarara dayanmayan dış ticaret ve yatırım anlaşmalarını halkımıza dayatıp, iliğini kemiğini sömüren yerli-yabancı sömürücüler ve onların partileri silahsızlandırılmış olacaktır.

Bütçemizin soğuk savaş ortamı, ikili anlaşmalar ve NATO, CENTO üyeliği dolayısıyla, 1/3'ünü alıp götüren askeri harcamalara bu ölçüde gerek kalmayacaktır. Böylece İşsizliğe, pahalılığa son vermek üzere ağır ve temel sanayiye, eğitime ve sosyal hizmetlere yatırılabilecek fonlar artacak, biz teknik elemanların bilgi ve emeklerini üretken ve yaratıcı olarak kullanma olanğı çoğalacaktır.

Bilimin, teknolojinin, insanların ve düşüncelerin sistemleri arasında daha özgürce dolaşımı sağlanacak, böylece, bağımsız ve demokratik bir Türkiye kurulmasına, bilimin, teknolojinin ve ulusal kaynaklarımızın halkımızın yararına kullanılmasına karşı çıkan güçlerin kullana geldikleri ideolojik ve politik gerekçe ve kılıflar halkımızın gözünde anlamını ve önemini yitirecektir.

İnsanlığın, halkımızın ve biz teknik elemanların böylesine yararına olan bu konferansın ve sonuçlarının elbette gizli ve açık düşmanları olacaktır. Biz, ilerici demokrat ve yurtsever teknik elemanlara düşen görev, Avrupa Barış ve Güvenlik Konferansı ile elde edilen kazanımların bilincinde ve ör

Sonu: 8'de

seçmeler

yüksel birdal

DOSTUN BÖYLESİ

İsrail Başbakanı İzhak Rabin, yardım (!) almak amacıyla gittiği «büyük dost ve müttefiki» Amerika'da kendisine ayrılan Blair Horse ikametgâhında, odalara mikrofon yerleştirildiğinden korktuğu için çevresindeki görevlilerle el işaretleri ile anlaşmış.

Tevekkeli İsmet Paşa:

— «Amerika ile dostluk kurmak, büyük bir hayvanla aynı yatakta yatmak gibidir» demişti.

HALKIN OKUYUP UYANMASINDAN ÖDLERİ KOPAR

Geçen yıl 400 öğretmen yönetiminde 2500 orta dereceli okul öğrencisine parasız kurs açan **TÖB-DER Diyarbakır Şubesi**, bu yıl aynı amaçla Milli Eğitim Müdürlüğünden istediği kurs açma izni kabul edilmeyince, bu tutumu kınamak ve halka duyurmak amacıyla bir bildiri dağıtmış.

«...Geri bıraktırılmış ülkemiz çocuklarının bozuk eğitim düzeni içinde harcanmalarını önlemek amacıyla... parasız kurs... TÖB-DER'in halkla bütünleşmesi... halkımız bu günkü iktidarın kimin hizmetinde olduğunu biliyor.»

Bu yaz gününde başka işiniz mi yok hocam?

Herifler «yüzer oy, yüzer oy» numarasıyla adam satın alıp iktidara boşunamı çöreklendiler?

Fakir halk çocuklarını aydınlatmak yerine, köpek gibi uluma kampları, ya da «siz uyursanız Allah size cennet verecek» diyen **NUR (!)** kampları açsaydınız bir eliniz yağda-bir eliniz balda olurdu.

MEMURLAR GÖZÜNÜZÜ AÇIN ÖRNEK ALIN

Millet Meclisi Başkanı Kemal Güven düzenlediği basın toplantısında **«Meclisin bilinen koşullar ve uzun süreli hükümet bulanımlarına rağmen, kendine düşen yasama ve denetleme görevlerini ciddi bir çaba göstererek yerine getirdiğini»** söylemiş ve iki yıl süresince yaklaşık olarak 95 gün (yani üç ay çalıştığını belirtmiştir.

Sayın Güven «geride kalan iki yaşama yılında ki faaliyetler dolayısıyla» TBMM üyelerine teşekkür ederek şunları eklemiş:

— «Bekâr bir sayın üyenin eline, vergi ve öteki kesintilerden sonra ödenek ve yolluk tutarı olarak net 16.570.70 kuruş geçmektedir. Şüphesiz evli ve çocuklu olan sayın üyelerin ödenek ve yollukları yasalarımız uyarınca bundan biraz farklı olmaktadır.»

İki yılda olağanüstü çabalarla üç ay çalışıp, ancak yirmi bir aycık dinlenebilen parlementerlerimizin bu enerjisi tüm memurlara örnek olmalıdır.

HEM SUÇLU - HEM GÜÇLÜ

Bazı gazete başlıkları ve haber özetleri:

— Sayıştay denetçileri: «Bugün TRT'yi işgal edenler yarın halka rağmen devleti işgal edebilirler Hükümetin bu tutumu yargı organlarına karşı kasıtlı bir meydan okuyuştur. Anayasa çiğnenmiş, ancı yasal suç işlenmiş, demokrasi askıya alınmıştır.»

— **AP'li Sezgin'in suç işleyen oğlunu karakola götüren komiser muavini İçişleri Bakanlığından gelen bir emirle, dört saatte görevinden alındı.**

— Bazı genel müdürlüklere, bir işe yaramayan silahlı binlerce parti kabadayıları yerleştiriliyor.

— **Karayolları Genel Müdürü, Cuma günleri mesailerini değiştirdi. Hukukçuların belirttiğine göre; merkezde Bakanlar Kurulu, taşrada Valiler mesai saatlerini değiştirmeye yetkilidir. Bu nedenle Karayolları Genel Müdürü yetki sınırlarını aşmış, yani kanunları çiğnemiştir.**

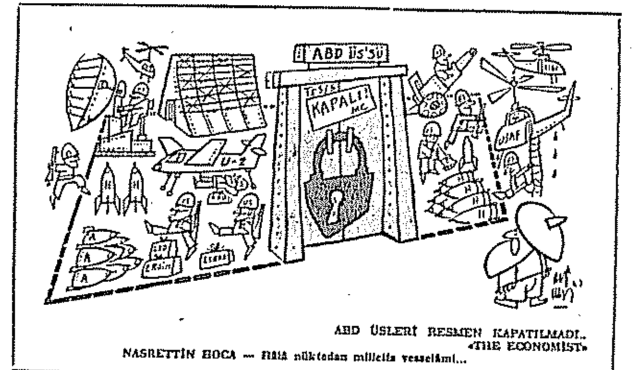
— Ecevit: «Hemen bütün şiddet ve saldırı olaylarının sanıkları, hükümet partilerinin yöneticileri veya militanlarıdır.»

— **Sheraton oteli yüzünden Başbakan'la Belediye Başkanı birbirlerine girdiler. Ahmet İsvan: «Demirel, benim kanunsuz iş yapmamı istiyor»** dedi.

— Başbakan Demirel'in yeğeni Yayha Demirel yurt dışına 27 milyon liralık mobilya sattığını iddia ederek, bundan 20 milyon lira vergi iadesi sağlanmıştır. Ticaret Bakanlığı yetkililerinin yaptığı araştırma sonucunda; İsviçre'de alıcı firma olarak gösterilen Mopar diye firma olmadığı ortaya çıkmıştır.

Bu yolsuzluğu ortaya çıkaran Ticaret Bakanlığı Müşteşarı Şeref Durugönül, M.C. İktidarı tarafından görevinden uzaklaştırılmış ve evi meçhul (!) kişilerce bombalanmıştır.

— **Ve... (programa ilaveten) Başbakan Demirel'in genelgesi: «Münferit de olsa, suistimal ve kanunsuzluk vakaları süratli ve müessir şekilde takip olunmaktır!...»**



ABD ÜSLERİ RESMEN KAPATILMADI..
«THE ECONOMIST»
NASRETTİN HOCA — Bilâ nükteden millete vesselâm...

TEKNİK ELEMANLARIN TOPLUMSAL DÖNÜŞÜMDEKİ ROLÜ

Başı: 4'de

— Bu özgülük, üretimde daha yüksek derecede sorumluluk olarak kendini gösterir.

Bu tanımlama sadece diploma veya etiket göz önüne almamakta, katagorileri ve firmalarca verilmiş pozisyonları aşmaktadır.

5. TEKNİK ELEMANLARIN «TOPLUMSAL ROLÜNDEN» NE ANLAMALIYIZ?

Teknık elemanların yeri ve rolü salt teknik açıdan ele alınamaz.

a—) Teknik elemanlar, bilimsel ve tekinik ilerlemenin yanlış kullanımına topluca karşı durmaktadırlar. Teknik elemanların toplumsal edilgenliği ve toplumsal hayattan kopukluğu sadece kamu oyunu entellektüellere ve mühendislere karşı şartlandırmak ve gelişmekte olan insanlığın suçlarını toplumsal ilerlemeye yüklemek isteyenlerin işine yarayacaktır. Resmi propoganda, gerçekleri çarptırarak ve demogoji yaparak teknik elemanları teknokratlar olarak, veya yine yanlış bir şekilde, bilimsel ve teknik ilerlemenin olumsuz sonuçlarının sorumluları olarak sunmak isteyecektir. İçinde bulunulan koşullar, teknik elemanların bir araya gelerek içten bir caba ile yeni buluşların ve uygulamaların yararlı bir biçimde kullanılmasını sağlamalarını gerektirmektedir.

«Bu konuda UNESCO önerilerince desteklenmektedirler ve hükümetlerin bu önerilerin uygulanması konusunda hazırlayıp UNESCO Genel Sekreterliğine sunmak zorunda oldukları raporların hazırlanmasına müdahale etmelidirler.»

b—) Bilimsel ve teknik devrim otomasyona yol açmaktadır. Çalışma yaşamında kalifiye olmıyan işlerden kurtulmak olanakları doğmaktadır. Bu nedenle işçiler kafa ve kol emeği ayırımının son bulmasını her zamankinden çok istemektedirler. İşçiler teknik elemanların bu ayrıma son verecek teknolojiler geliştirmelerini beklemektedirler.

Teknik elemanlar bazan işverenler tarafından, işçilerin durumlarını veya çalışma koşullarını olumsuz yönde etkileyecek teknikler geliştirmeye zorlanmaktadırlar. Bu durum seçilecek tekniğin, kârlılığa ve mali geçerliliğe bağlı olmasından kaynaklanmaktadır.

c—) Teknik elemanların toplumsal rolü ile çok sıkı bağıntılı üçüncü bir konu daha vardır. Bilimsel ve teknik devrimle beraber çalışan herkesin yönetime katılması bir gereklilik olmuştur. Çağdaş ekonominin yönetimi, artık merkezi ve hiyerarşik yapılara olanak vermemektedir. Feodalizm ve 19. yüzyıl aile kapitalizmi, kalıntısı metodları ile yürütülemez. Çağdaş bilimsel ve teknik bilginin ve çalışanların yeteneklerinin kullanılabilmesi üretim hedeflerinin planlanmasını ve bunun gerçekleştirilmesi için gerekli yetkinin dağıtılmasını gerekli kılmaktadır. Öte yandan planlama ve yetki dağılımının gerçekleşme olanağı farklı politik rejim ve toplumsal sisteme bağlı ülkeler için değişiktir. Ama her hal ve kârda günümüzün gereğidir.

Günümüz yönetim teknikleri karmaşıktır. Çağdaş yöntemleri ve otomasyonu kullanan uzmanlarca analiz edilmiş yığınsal bilgileri gerektirmektedir.

Yukarıdaki gerçekler, teknik elemanların toplumsal, temel ve özgül bir görevini daha belirlemektedir. Teknik elemanlar işçilerin yöneticilerle gerekli bilgi ve yöntemlerle donanmış kişiler olarak konuşmalarını sağlamak için gerekli bilgi ve tekniği onların kullanımına sunmalıdırlar. Sendikal hareketin teknik elemanlardan istediği ve beklediği bu toplumsal sorumluluk şüphesiz teknik elemanlarında arzu ettikleri bir şeydir. Çünki bir teknik elemanı en çok üzen şey, yöneticilerin kendi görüşünü almadan, kendi özel bilgi ve uzmanlığını kullanmadan önemli kararlar vermesidir.

Teknik elemanların rolünün çeşitlı yönleriyle tanımlanması şu gerçeği ortaya çıkarmaktadır. Günümüzde teknik elemanların tarafsız olması söz konusu değildir. İşçilerin yanındaki yerlerini almadıkça, bilinçli veya bilinçsiz olarak ama kesinlikle işçi sınıfının karşısında olacaklardır ve aynı zamanda kendi gerçek çıkarlarına karşı çalışmış olacaklardır.

Diğer bir deyişle, Teknik elemanların toplumsal rolü, tüm çalışanların mücadelesinden ayrılamaz.

Devamı Gelecek Sayıda)

DİSK GÜÇBİRLİĞİ ÇAGRISI YAPTI

Başı: 3'de

Konuşmasında, barış içinde yanyana yaşama politikasını ayrıntılı olarak değinen Türkler, silahsızlanmanın bugün dünya barışının baş koşulu olduğunu belirtmiştir. Bu uğurda verilecek mücadele konusunda da DİSK GÖRÜŞÜNÜ aşagıdaki şekilde özetlemiştir.

Daha sonra Türkiye ekonomisinin çıkmazlarına, Amerikan ambargosuna. NATO, CENTO ve ikili antlaşmalar sorununa değinen Türkler:

«Ülkemiz, dışa bağımlı ve aynı zamanda geri kalmış bir ülkedir. Bağımlı oluşumuz sanayileşmemizin önündeki en büyük engeldir. Zira emperyalizm ağır sanayinin kurulmasını engellemekte ve bize montaj sanayii gibi uydurma bir sanayii dayatmaktadır.

Sanayileşmemizin önündeki ikinci engel işbirlikçi tekelci çevrelerdir. Bunlar işbirliği halinde oldukları emperyalizm ve kendi dar, bencil çıkarlarının ötesinde ulusal çıkarları hiçe saymaktadırlar. demiştir.

«Halkımız ve en başta işçi sınıfımız hızla bilinçleniyor ve örgütleniyor. Bütün antidemokratik baskılara ragmen bu gelişmenin önünü almak mümkün olmuyor ve olamayacak da.» diyerek devam eden DİSK Genel Başkanı sözlerine şöyle son vermşitir.

«KISACA, MC İKTİDARI FAŞİZMİN BASAMAKLARINI TIRMANMAKTADIR.

BUGÜN ÖNÜMÜZDEKİ GÖREV FAŞİZME KARŞI AKTİF MÜCADELEDİR VE BU MÜCADELE ANCAK FAŞİZMİN KARŞISINA EN GENİŞ KİTLELERİ DİKMEKLE BAŞARIYA VARABİLİR.

FAŞİZME KARŞI İLERİCİ, DEMOKRATİK, YURTSEVER VE DEVRİMCİ TÜM GÜÇLERİN ANTİ-FAŞİST BİR GÜÇBİRLİĞİ OLUŞTURMALARI ZORUNLUDUR BU GÜÇBİRLİĞİ SADECE FAŞİZME KARŞI DEĞİL. AYNI ZAMANDA. FAŞİZMİ BESLEYEN EMPERYALİZME KARŞI DA OLACAKTIR.

ANTİ-EMYERYALİST VE ANTİ-FAŞİST BİR GÜÇBİRLİĞİNİN OLUŞTURULMASINDA İLERİCİ KİTLE ÖRGÜTLERİNE ÖNEMLİ GÖREVLER DÜŞÜYOR.»

DENİZCİLİK BANKASINDAKİ

Başı: 5'de

emekçi halkın sırtından kazanılan paraları sermayenin ve kendilerinin çıkarları için carçur etmekle görevlendirilen yöneticiler fiat artışlarından en çok etkilenen kitlenin, kuruluşta çalışan işçisinden teknik elemanına kadar bütün emekçiler oldugunu unutmuş görünmekte veya unutturmak istemektedirler.

Yöneticiler ve onların yardakçıları sarı sendikacıların haksız uygulamalarını ve oyunlarını bozmak için Denizcilik Bankası T.A.O. da çalışan işçi - memur - teknik eleman tüm emekçilerin el ele omuz omuza birlikte mücadelesi tek yol olarak görünmektedir.

Denizcilik Bankası T.A.O. da yapılan bu haksız uygulamayı şiddetle protesto eder, sendikal haklar mücadelemiz dogrultusunda bu tip olaylarla sonuna kadar ugraşacağımızı kamu oyuna duyururuz.»

TUTED'in bu bildirisinden sonra Denizcilik Bankası T.A.O.'nda yöneticilere haksız olarak yapılan bu zamların durdurulduğu öğrenilmiştir.

kamu oyuna duyuru

M. C. hükümetinin ilerici yayınlara karşı girişti-gi toplatma ve baskı politikasına karşı, bir araya gelen 15 dergi **«KAMU OYUNA DUYURU»** başlığı altında yayınladıkları bildiride aynen şöyle demiş-lerdir:

«Biz aşağıda isimleri olan yayın organları ve dergiler olarak; ülkemizde her türlü demokratik girişime karşı kurumlaşan baskının, giderek yeni boyutlara ulaşması karşısında; aşağıdaki noktaları, tüm demokratik güçlere ve kuruluşlara açıkça duyururuz:

1 — İşçi sınıfının siyasal örgütlenmesine ve her türlü demokratik girişime; 141, 142 ve Ceza Kanunu'nun diğer maddeleriyle uygulanan «yasal» baskının yanında; son aylarda, resmi devlet görevlilerinin örtülü veya açık desteğinde, faşist gürühlarca yürütülen ve özellikle sosyalist ve demokratik yayınlara, bu yayınları satan yer ve kişilere yönelik yıldırma - terör uygulamaları yoğunluk kazanmaktadır.

2 — Anadolu'nun çeşitli yerlerinde yayınlarımızı satan bayi ve kitapçılara yapılan baskıların yüzlerce örneği göstermektedir ki; PTT kanalıyla gönderdiğimiz dağıtım paketlerinin, bayi-kitapçıya iletilen PTT ibharnamesinin üzerine bile tehditler yazılıp, bayi-kitapçının, yayınları PTT'den çekmesi engellenmektedir.

3 — Yayınlarımızdan dolayı yürütülen davaların ve koğuşturmaların ceza tutarı yüzlerce seneyi geçmektedir; ve şu an, düşünce ve yayın «suçlusu» olarak hapishanede olan insanlar vardır. Bunlara rağmen biz, görev ve fonksiyonumuzu yerine getirmeye devam edeceğiz.

4 — Bütün bu baskılar karşısında; düşüncenin oluşturulması, bilimin araştırılıp aktarılması, sanat ve kültürün özgürce yayılması yolunda; zor koşullar altında yayına devam eden yayın organlarının güvencesi, baskıyı uygulayan aygıt değil, tüm demokratik güçler ve kuruluşlardır.

5 — Ülkemizdeki koordineli baskı uygulaması karşısında; dayanışma ve ortak hareket, karşılıklı ve çok yönlü destek, genel demokratik görevlere özel bir boyutun eklenmesini gerektirmektedir. **Bunun için, sosyalist - demokratik yayınların kitlelere ulaşması amacıyla; demokratik güçlerin ve kuruluşların, kendi yapıları içinde tedbirler almaları, günün koşullar ıiçinde zorunlu hale gelmiştir.**

TÜM DEMOKRATİK GÜÇ VE KURULUŞLARI; DÜŞÜNCENİN OLUŞTURULMASI, BİLİMİN ARAŞTIRILIP AKTARILMASI, SANAT VE KÜLTÜRÜN ÖZGÜRCE YAYILMASI YOLUNDA GÖREVE ÇAĞIRIYORUZ.

MİLİTAN ÜRÜN BİRİKİM YÜRÜYÜŞ
TÜRKİYE DEFTERİ YENİ DÜNYA AŞAMA
ÖZGÜRLÜK YOLU İLKE KİTLE YEDİNCİ
SANAT YANSIMA EMEKÇİ GERÇEK
SİNEMA TİYATRO - 75

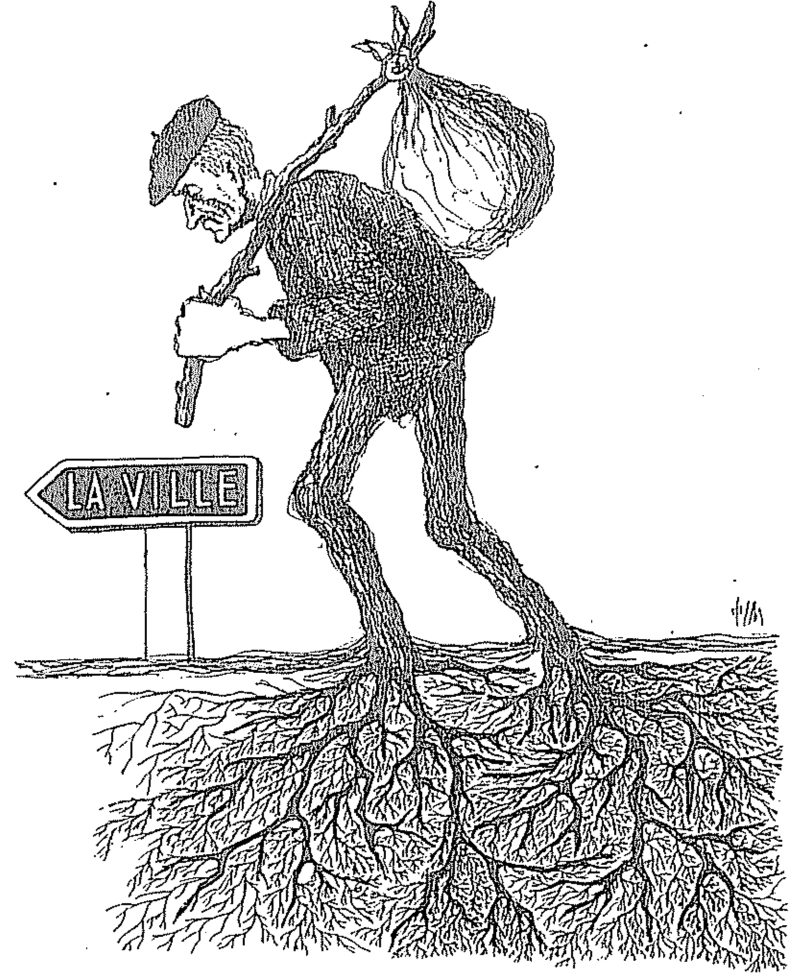


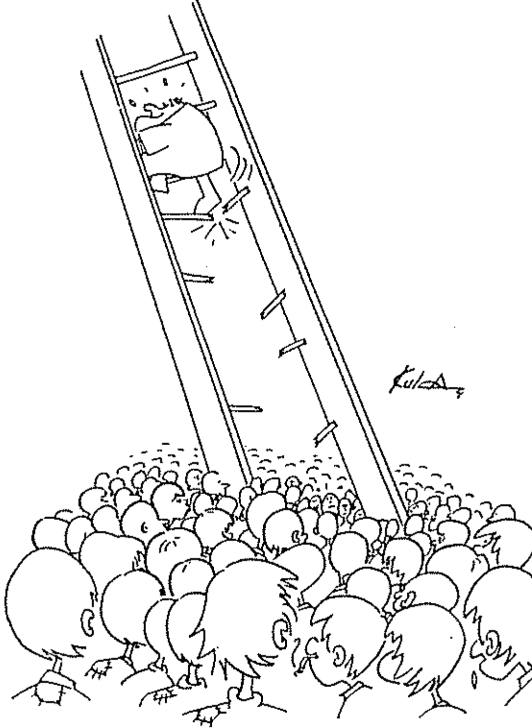
dünyanın dördüncü karikatür müzesi istanbulda açıldı

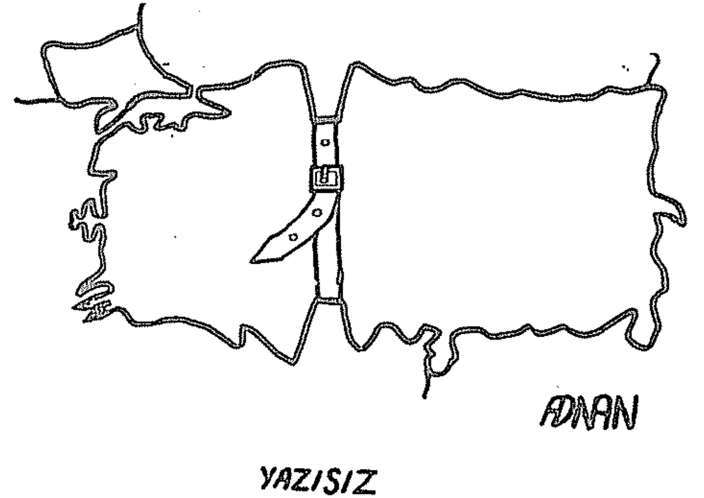
İstanbul Karikatürcüler Derneginin girişimi ile stanbul Belediyesi tarafından Esk. Tepebaşı Tiyatrosunun yerinde yaptırılan **İstanbul Belediyesi Karikatür** Müzesi 2.Temmuz.1975 günü açıldı.

Kanada, İtalya ve Bulgaristan'dan sonra dünyanın 4. Karikatür Müzesi olan **İstanbul Belediyesi Karikatür Müzesinin** ilk açılışında uluslararası Nasrettin Hoca Karikatür yarışmasına katılan Karikatürler sergilendi.

Fransa'da yayınlanan «Ekspires» gazetesinde çizen TİM'in Kazandığı yarışmaya katılan ve müzede sergilenen karikatürlerden seçmeleri aşagıda sizlere sunduk.







YAZISIZ

«BİLİMSEL KİTAPLAR TOPLATILMAKTA YAZAR VE ÇEVİRMELER HAPİSLERE ATILMAKTADIR»

YAYINCILAR BİRLİĞİ M.C. İKTİDARININ TUTUMUNU KINADI

DAHA DÜN BULGARİSTAN'DAN ELEKTRİK ENERJİSİ ALMAK İÇİN ÇEKİLEN SAHTE DOSTLUK SÖYLEVLERİNİN ARDINDAN, O ENERJİNİN YARATILMASININ TEMELİNDE YATAN DÜNYA GÖRÜŞÜNÜ YAYINLAYAN YAYIMCIYI İÇERİ ATMAK GERİCİ DEMİREL HÜKÜMETİNİN NİTELİĞİNİ AÇIKLAYAN ÖNEMLİ BİR BELGEDİR.

Çağrı, Aşama, Odak, Temel, Teori yayınevleri sahipleri tarafından kurulan ve bizzat derneğin tüzüğünde amaçları :

«Yayın hayatına katkıda ve etkide bulunmak için; Türkiye'nin güncel sorunlarına ışık tutacak eserlere 'tam ve sağlıklı çeviri' ilkesi doğrultusunda öncelik tanıyan ortak yayının önemini kavrayan, halkın yayın yoluylada sömürülmesine karşı tavır alan bir tutumla, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde yerini alır» diye belirlenen YAYINCILAR BİRLİĞİ DERNEĞİ geçen ay içinde yayınladığı bir bildiri ile ilerici yayın ve kitaplara karşı hükümetin baskı politikasını kınamıştır. Tüm dünya dillerine çevrilen ve bilimsel niteliği herkesce kabullenilmiş bulunan Karl MarX'ın **KAPİTAL** adlı yapıtının **22. Şubat tarih ve 2/8235 sayılı** bir Bakanlar kurulu kararına dayanılarak toplatıldığı belirtilen **Yayıncılar Birliği** bildirisinde baskılar şu örneklere anlatılmaya çalışılmıştır.

«Gerçek» gazetesinin sahibi ve yazı işleri müdürü Tektaş Ağaoğlu'un tutuklanması Alman faşizmine karşı yılmadan savaşarak yurdunu faşizmin pençesinden kurtarmış olan Bulgaristan Halk Cumhuriyetinin önderi Georgi Dimitrov'un daha önce yurdumuzda yayınlanmış ve TCK'na göre beraat etmiş sosyal bilimler açısından son derece önemli bir eserini yayınlayan **«Temel Yayınları»** sahibi Yayıncılar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşımız Atilla Tanılkan'ın tutuklanmasıdır. Daha dün Bulgaristan dan elektrik enerjisi almak için çekilen sahte dostluk söylevlerinin ardından, o enerjinin yaratılmasının temelinde yatan dunya görüşünü yayınlayan yayımcıyı içeri atmak gerici Demirel, hükümetinin niteliğini açıklayan önemli bir belgedir. «Odak Yayınları»nın Karl Marx'ın Kapital adlı yapıtı 22. Şubat 1938 tarih ve 2/8235 sayılı bir Bakanlar kurulu kararı dayanak yapılarak çeşitli il ve ilçelerde toplatılmaktadır. Bu Bakanlar Kurulu kararı günümüz da yasalar açısından geçersizdir. Kapitalizmin eleştirisi söz konusu olunca önce Anayasaya sonra da basın yasasına aykırı kararlara sarılmak Demirel Hükümetinin ilerici düşünce karşısında nasıl paniğe kapıldığını gösteren en yeni kanıttır.

Yayıncılar Birliği olarak, bu tür baskılardan yılmayacağımızı her şeye rağmen halkımızın bilinclenmesi yolunda yayın yapacağımızı kamu oyuna duyurur, halkımızın ve tüm demokratik kuruluşların faşizan baskılara karşı aktif mücadelelerini yılmadan sürdüreceklerine olan inancımızı belirtir.

basyazı

değişen koşullar ve

Başı 1'de

bul Şb. Başkanı Mete Tunçalp görevlerinden alındı. TMMOB Sümerbank işyeri temsilcisi ve yardımcısı sürüldü. Makina Mühendisleri Odası merkezi, bir sendika genel kurulu bahane edilerek faşistlerce basıldı. Mimarlar Odası Merkezi polisler tarafından arandı... II. Teknik Eleman Kurultayının oybirliği ile teknik elemanların kitle örgütü olarak kabul ettiği Tüm Teknik Elemanlar Derneği afişlerini asan arkadaşlardan 22 si göz altına alındı. TÜTED yöneticileri ve diğer teknik eleman örgütlerinin kurdukları ilişkiler sonucu arkadaşlarımız serbest bırakıldı. Çünkü, afişleme için gerekli olan bütün yasal yükümlülükler yerine getirilmişti...

Baskılar artıyor. Belki bir süre daha artacak. Ve sürekli teknik elemanların örgütlenmesini hedef alacak. Ne varki, sermaye çevreleri baskılardan umduklarını bulamıyacak. Örgütlenmemizi geriletemiyecek. Geriletemiyor. Çünkü değişen koşullar çalışanlardan yana. Teknik elemanlardan yana. Bunun en somut belirtisi, kıyımlarla, baskılarla birlikte başlayan canlılık. II. Tekni keleman Kurultayı kararları doğrultusundaki çalışmalar gelişiyor. TÜTED İstanbul Şubesi İstanbul'daki tüm üyeleriyle bir toplantı düzenledi. Sürekli ve düzenli çalışan komisyonlar oluşturdu. İstanbul'un bütün bölgelerinde bir afişleme kampanyasına girişti. Faşist baskılara, kıyıma karşı, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinden yana afişleme yaptı. Ve tüm teknik elemanlara, haklı mücadelemiz için TÜTED'de birleşme çağrısı yaptı.

Birlikte mücadelenin yararlarına inanan bir meslek örgütü olarak çağrıyı üyelerimiz için tekrarlıyoruz TÜTED'e ÜYE OLALIM. TÜTED'de BİRLEŞELİM.

BİR ÖLÜR...

Başı: 1'de

tedavi için yeterli olmaması sonucunu doğurmuştur. Harun bugün, günün birkaç saati dışında dayanılmaz acılar içindedir.

Genç ve üretken bir kişi olan Harun'un ışıklı yarınları işkenceciler tarafından yok edilmiştir. Zamanı yok edilmiştir. İşkenceciler onun ömrünü çalmışlardır.

Ama bütün bunlar Harun'u baskıcıların istediği yıkılmış, çözülmüş, vazgeçmiş adam haline getirememiştir. Sağlık durumunu açıkça bilmesine rağmen Harun, bu dizide okuyacağımız «Yiğit direnmenin» yazarıdır yine de. Okuyacaklarınız bugün çektiği acılar içinde yazılmıştır. Ben, yazdıklarının Harun'u bizlerle birlikte uzun bir gelecekte yaşatacağına inanıyorum.

Harun ise bugün şöyle diyor hasta yatağında: «Yeniden dünyaya gelsem, mütlaka aynı şeyleri yapardım.»

Doğrudur. Yapardı.»

Osman S. AROLAT

Öte yandan Odamızında içinde bulunduğu ondört meslek odası HARUN KARADENİZ'in ölümüyle ilgili yayınladıkları bildiride şöyle denilmektedir:

«İnşaat Yüksek Mühendisi Harun Karadeniz'in 15.8.1975 Cuma günü vefat ettiğini öğrenmiş bulunuyoruz.

Bu olayın altında yatan gerçekleri kamuoyuna açıklamayı ve bu ölümün sorumlusu olan faşizmin insanlığa karşı tavrını bir kere daha sergilemeyi görev biliyoruz.

Harun Karadeniz ilerici, yurtsever ve halkından yana bir aydın, tüm hayatı boyunca bildiği yoldan şaşmayan yürekli bir insandı. Bunlar, halk düşmanlarının sevmediği, istemediği, günahından korkar gibi korktuğu yeteneklerdir. Bu nedenle Harun Karadeniz'in yargılandığı mahkemelerde verilemiyen ölüm kararını; onu kanserin pençesinde tedavisiz dört duvar arasında çaresiz bırakarak aldılar ve mahkemeleri baskı altına alarak yapamadıklarını doktor raporları yurt dışında tedavisini zorunlu kılmışken aylarca pasaport vermeyerek, onu yavaş yavaş öldürerek yaptılar.

Bütün bunları yapanlar otunda; yaşamaya, halkına hizmete doyamamış bu insanı sinsice öldürenler kimlerdir? Anayasamızı halkımıza layık görmeyenlerdir. Sosyal bilinçlenmenin ekonomik gelişmeyi geçtiği fetvasını vererek, işkence tezgâhları kurduranlardır. Amerikan toplumunun bunalımını, halkımızın ektiği haşhaşı yasaklatarak gidermek isteyenlerdir. Yani faşistlerdir.

Harun Karadeniz öldü.. Hayır; bilerek, isteyerek, özel yöntemler kullanılarak öldürüldü... Ama halkımız yaşıyor ve Harun halkımızın kalbinde yerini aldı... Onun nabzı, yapılan her grevde atacaktır... Gözleri meydanları dolduran kalabalıkların gözleri ile beraber sevinç yaşları dökecektir. Yurtsever üniversite gençliğinin dudakları onun dudakları ile beraber ses verecek ölümü, zindancıların sermayenin terazisi ile adalet dağıtanların, kontrgerillacıların kâbusu olacaktır.

Faşizmi bu olayla bir kere daha lânetlemek isteyen tüm ilerici ve yurtseverleri 16.8.1975 cumartesi günü saat 12.00'de Kadıköy Osmanağa Camiine çağırıyoruz. Emekçi halkımızın başı sağ olsun.»

ÜYELERİMİZDEN

Üyemiz Sayın Zeki Karakaş ile eşi Sayın Seher Karakaş'ın bir çocukları dünyaya gelmiştir. Anne ve babayı kutlar, küçük Batuhan'a sağlıklı ve başarılı bir gelecek dileriz.

———o———

Arkadaşımız Sayın Ziya Arı, Sayın Bayan Yıldız Çağlı ile 27.Haziran.Cuma günü Beyoğlu evlendirme dairesinde evlenmiştir. Genç evlileri kutlar, birlikte, mutlu olmalarını dileriz.

———o———

Arkadaşımız Sayın Fahri Şahin ile Sayın Bayan Gülay Tanatar'ın 28. Ağustos Perşembe günü Kadıköy Evlendirme Dairesinde nikâhları yapılmıştır. Evlileri kutlar, birlikte mutluluklar ve esenlikler dileriz.

———o———

Üyelerimizden **Güngör** ve **Nihal Yıldızbayrak** çiftinin bir kızları, **Süha** ve **Leyla Özçetin** çiftininde bir oğulları olmuştur. Her ikisininde anne ve babalarını kutlar, küçük yavrulara sağlıklı ve başarılı gelecekler dileriz.

———o———

Üyemiz **Erol Vardar,** Sayın Bayan **İnci Vardar'la** evlenmiştir. Evlileri kutlar, mutluluklar dileriz.

———o———

Üyelerimizden Elekt. Müh. **Leyla Nalcı** (Şener) sayın bay **Yurdel Şener** ile 21 Ağustos Perşembe günü evlenmişlerdir. Evlilere birlikte esenlikler dileriz.

AFİŞLEME KAMPANYASI

Başı: 5'de

yınlandı. Bildiri aynen şöyle: «II. Türkiye Teknik Eleman Kurultayı kararları doğrultusunda, TÜTED (Tüm Teknik Eleman Derneği) İstanbul Şubesi kıyıma uğrayan teknik elemanların haklarının savunulması ve sendikal hakların elde edilmesi için propaganda amacıyla bir afişleme kampanyasına gitme kararı almıştır.

Bu afişleme kampanyası ile ilgili olarak;

— Teknik elemanların ve tüm çalışanların sendikal hakları verilmelidir.

— Teknik Eleman Arkadaş Grev ve Toplu Sözleşme ile donatılmış sendikal haklar mücadelemiz için TÜTED'de birleşelim.

Teknik Elemanlar Bağımsızlık ve Demokrasi mücadelesinde emekçi halkımızın yanındadır.

ve teknik elemanlar üzerindeki faşist baskı ve kıyıma son.

Sloganlarını ihtiva eden dört tip afiş bastırılmış ve afişleme ile ilgili olarak Cumhuriyet Savcılığına başvurularak gerekli izin alınmıştır. Cumhuriyet Savcılığı'nın izin belgeleri yanlarında olduğu halde, afişlemeye çıkan arkadaşlarımızdan 22'si emniyet kuvvetlerince gözaltına alınmış, birçok yerde de yasal sınırlar içinde ve izinli bir şekilde yapılan afişlemeye, yine emniyet kuvvetlerince mani olunmuştur. Emniyet kuvvetlerinin bu yasadışı uygulanmasını ve anti-demokratik baskısını şiddetle protesto ediyor, haksız işleme tabi tutulan arkadaşlarımızın bir an önce bırakılmalarını ve sorumluları hakkında gerekli kovuşturmanın yapılmasını

SENDİKAL HAKLAR ve DEMOKRASİ İÇİN

Başı: 5'de

hendisleri Odası Başkanı arkadaşımız kıyıma uğramıştır.

Yasalara aykırı olarak TMMOB, TÖB-DER, ve birçok ilerici, demokratik kuruluşun şubeleri aranmış, ayrıca yüzlerce teknik elemanın yerleri değiştirilmiştir. Uygulanmakta olan baskı ve terör politikası bütün yoğunluğuyla sürdürülmektedir.

Faşist sermaye cephesi tarafından başlatılan bu yıldırma ve sindirme hareketine boyun eğecek ve görevini unutacak bir demokratik kuruluşu 1975 Türkiyesinde aramak boşuna bir gayrettir.

MC iktidarının demokratik haklarımıza karşı giriştiği baskı ve terör politikası bununla bitmemekte, ekonomik alanda da alabildiğine sürüp gitmektedir.

657 sayılı yasa ile Türkiye'de bir milyona yakın memur ve teknik elemandar kesilen %5 Meyak kesintileri 5 milyarı aşmış ve devlet yatırım bankası aracılığıyla sermayeye peşkeş çekilmiştir. Bundan sonra bu yasa çıkarılsa bile gerici sermaye iktidarlarının yozlaştıracağı bir kurum ortaya çıkacaktır.

Bu nedenle şimdiye dek kesilen paralar taksitleriyle birlikte geri verilmeli ve bundan sona kesilmemelidir.

Memur ve teknik elemanların 39 aylık maaş farkları MC iktidarının açıklamasına göre 6 yılda taksitlerle ödenecekmiş. Üreticiyi sömürtmek için tefeci - tüccara milyarlarca lira kredi veren gerici iktidar bizlere gelince para yok demektedir.

Gerici iktidarların elindeki memur sandıklarının nasıl ve kimin hizmetinde çalıştığı Emekli Sandığının işyişinden bellidir.

Her ay memur ve teknik elemanlardan kesilen milyonlarca lira, çalışanların KONUT, KREŞ, YURT KAMP ihtiyaçlarına cevap vereceği yerde, OTEL MOTEL, DİSKOTEK yatırımlarına yönlendirilmekte, ayrıca düşük faizli devlet tahvilleri ve kredilerle sermayeyi daha da güçlendirmeye yaramaktadır.

12 sayılı kanun hükmündeki kararnamenin anti - demokratik 76 ncı maddesine dayanılarak, memurların sürekli ve sorumsuzca yerleri değiştirilmekte kıyıma uğratılmaktadır.

«Biz aşağıda isimleri bulunan örgütler olarak, sendikal haklarımıza kavuşma ve halkımızın demokrasi ve bağımsızlık mücadelesinde onun yanında yer alarak inat ve sabırla üzerimize düşen görevi yapmaya kararlıyız.

Bu çalışmaları bundan böyle, demokratik kitle örgütleri olarak, ortak bir davranış ve eylem birliği içersinde yürütecegimizi kamu oyuna duyururuz.»

sep

Başı: 1'de

erişinin ülkeler arasındaki ilişkilerin gelişmesi doğrultusunda önemli bir adım olduğu dile getirilmiştir. Dünyadaki tüm elektrik mühendisleri ve teknisyenlerinin dostluk ve kardeşliğinin gelişmesinde kuruluşların önemli bir yeri olduğu vurgulanan kongrede «ENERJİSİZ KALKINMA OLMAZ» gerçeği sürekli olarak tekrarlandı.

Kongreden sonra, Polonya'daki yoğun sanayi bölgelerine çeşitli teknik geziler düzenlendi.. Konuk örgüt temsilcilerinin katıldığı gezilerde özellikle Polonya'nın enerji sistemi konusunda bilgiler verildi.

Odamızın, karşılıklı teknik gezilerin düzenlenmesi ve bu gezilerin daha çok sayıda üyemizi kapsaması yolundaki istemi Polonya Elektrik Mühendisleri Birliği yöneticileri tarafından olumlu karşılandı. 1976 yılından itibaren teknik bilgi alışverişi ve karşılıklı teknik geziler düzenlenmesi doğrultusunda olumlu gelişmelerin olacağı inancındayız.

Polonya Elektrik Mühendisleri Birliği ile ilgili olarak Yavuz Çizmeci'nin hazırladığı ayrıntılı bir yazıyı ikinci sayfamızdaki Mühendislik - Ekonomi - Politika bölümünde sunuyoruz.

AYDINLIĞA DOĞRU

T.M.M.O.B. ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBESİ ADINA SAHİBİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ YÖNETMENİ: YÜKSEL BİRDAL/**YAZIŞMA ADRESİ:** EMO İSTANBUL ŞUBESI CUMHURIYET CAD. 283 KAT 2 HARBİYE İSTANBUL **TELEFON:** 48 50 52 / **EMO ÜYELERİNE ÜCRETSİZ GÖNDERİLİR / AYLIK, MESLEKİ YAYIN ORGANIDIR /BASKI KARACA OFSET DİZGİ :** KARDEŞ MATBAASI / **İLAN FİYATI:** CM² 5 T.L. **SON BASKI TARİHİ:** 1. EYLÜL . 1975